

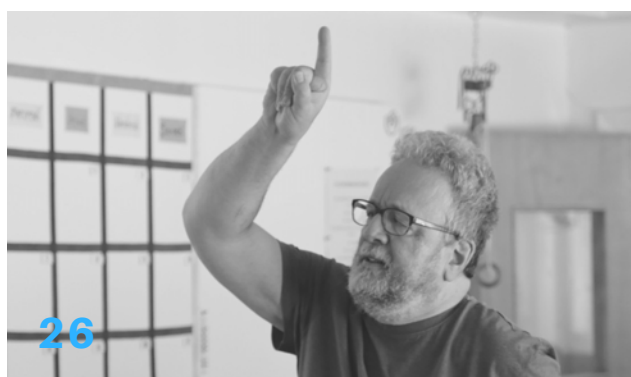
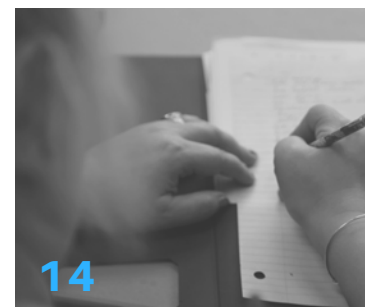
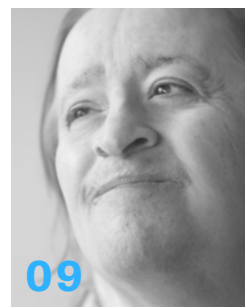
RAPPORT ANNUEL 2017 | 2018

**CENTRE
AU PUIITS**

rapport annuel 2017-2018

table des matières

- 03 Le mot de la présidente
- 05 Le mot du directeur général
- 07 Qui sommes-nous
- 08 Mission
Axe d'intervention
Vision
- 09 Notre clientèle
- 10-11 Nos services
- 12-17 Nos ateliers
- 18-20 UEA - Unités
d'expérimentation
des acquis
- 21 Ancré dans la communauté
- 22 Nos actions
- 23-24 Nos conférences
- 25 Gouvernance
- 26-27 Vie associative & démocratique
- 28-29 Bénévolat & stages
- 30 Priorités 2018-2019
- 31 CA & Équipe
- 32 Bailleurs de fonds et donateurs



centre au puits

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le printemps est finalement arrivé et ce, après un hiver long et pénible. Nous sommes rendus à ce moment de l'année où nous prenons le temps de poser un regard sur le travail accompli et de faire un retour sur la progression de notre organisation.

Durant la dernière année, le conseil a pu compter sur l'expertise et l'engagement de personnes dévouées à la cause du Centre au puits, lesquelles ont donné de leur précieux temps pour les séances du conseil, les travaux des comités, le suivi de la planification stratégique et, surtout, la réalisation de la mission du Centre Au Puits.

D'ailleurs, le conseil d'administration est désormais composé des personnes suivantes : madame Chloé Giguère (nouvelle administratrice), madame Céline Lambrecht (nouvelle administratrice), monsieur Normand Alleyn, monsieur Serge Rainville, madame Rossana Pettinati, Me Justine Lambert-Bouliane, ainsi que la soussignée, Me Nathalie Drouin.

Encore cette année, certains membres du conseil ont reçu de la formation. Nous avons accompagné la direction générale dans le traitement de certains dossiers administratifs et la gestion de certains enjeux reliés aux ressources humaines, le tout dans un contexte financier difficile. Malgré la prudence dont nous devons faire preuve, nous sommes néanmoins confiants de pouvoir mener à bien notre mission et ce, dans le meilleur intérêt de nos membres participants.

En mon nom personnel, et au nom du conseil d'administration, je souhaite au Centre Au Puits une année 2018/2019 remplie de belles découvertes et de défis stimulants lui permettant de rayonner dans son milieu, parmi tous les autres organismes œuvrant auprès de la clientèle en déficience intellectuelle et en santé mentale.



Nathalie Drouin

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Je suis fier de vous présenter notre rapport annuel pour l'année 2017/2018.

Bien que la dernière année fut pleine de défis, nous avons su mettre les talents de chacun des membres de l'équipe de la permanence de l'avant afin de connaître une année des plus enrichissante pour le Centre Au Puits ainsi que nos membres. Notre équipe de travail a su relever ses manches afin d'accomplir beaucoup.

Une mention spéciale à nos intervenants qui grâce à leur professionnalisme ainsi que leur dévouement à l'égard de nos participants ont porté à bout de bras le travail d'intervention, de supervision et d'encadrement des stagiaires, la gestion des comités ainsi que diverses activités.

Dans un contexte financier difficile, nous avons mis beaucoup d'efforts à la sécurisation des ressources financières de l'organisme afin de développer son autofinancement et assurer la pérennité du Centre Au Puits.

La planification stratégique, entreprise il y a 1 an, continue de nous propulser vers l'avant. Différentes procédures administratives ainsi qu'en ressources humaines ont été améliorées. Notre tout nouveau profil Facebook est maintenant en ligne et est géré par un groupe de participants, sous la supervision d'une intervenante. Notre nouveau site web est présentement en développement et devrait être en ligne dans les prochains mois.

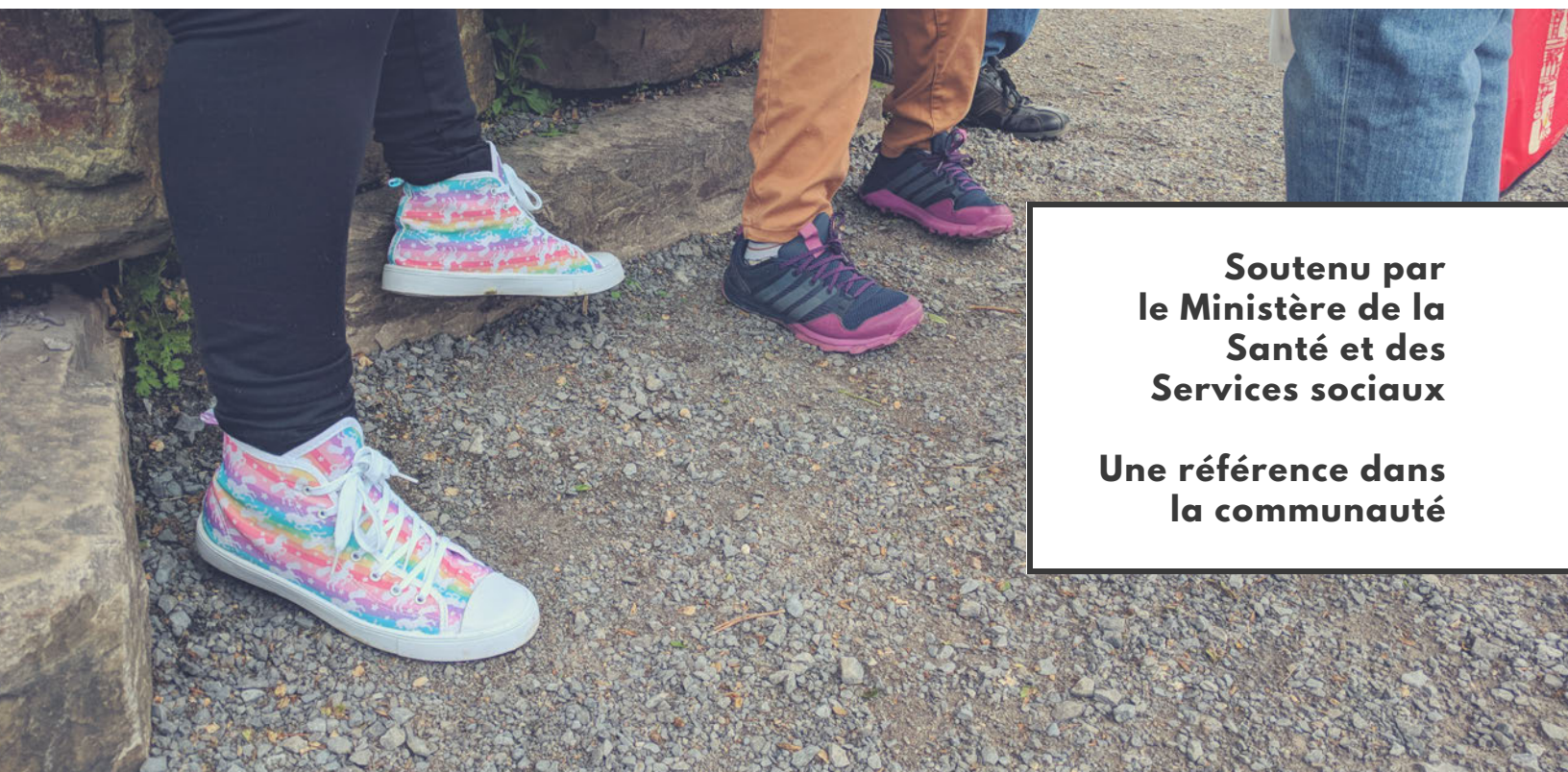
De nouveaux liens ont été créés avec certains organismes en santé mentale ainsi qu'en déficience intellectuelle afin de mieux se faire connaître, de s'impliquer dans la défense de ces problématiques, tout autant que d'instaurer de nouvelles collaborations entre nous.

Comme vous pouvez le constater, au Centre Au Puits, nous sommes en mouvement!



André Paré

QUI SOMMES-NOUS



**Soutenu par
le Ministère de la
Santé et des
Services sociaux**

**Une référence dans
la communauté**

DEPUIS 36 ANS

Le CENTRE AU PUIITS favorise la participation et l'intégration sociale de personnes vivant avec une déficience intellectuelle légère et/ou un trouble de santé mentale.

Le CENTRE AU PUIITS offre à ces personnes des ateliers variés ainsi que des projets d'autonomisation qui contribuent à l'amélioration de leurs conditions de vie, à briser leur isolement social, à développer leurs compétences, leurs habiletés sociales ainsi qu'un sentiment d'appartenance.

Le CENTRE AU PUIITS offre à ses membres un espace permettant l'expression de leur pouvoir d'agir, le développement de leur autonomie, la prise de confiance en leurs capacités, l'expérimentation de la responsabilisation et du travail collectif, tout en favorisant leur participation citoyenne.

MISSION

AXE D'INTERVENTION

VISION

MISSION

ACCUEILLIR ET
ACCOMPAGNER DES
ADULTES SOUFFRANT
DE SOLITUDE ET
D'ISOLEMENT SOCIAL
AFIN DE LEUR
PERMETTRE, CHACUN
SELON SES CAPACITÉS,
DE VIVRE DE FAÇON
AUTONOME ET
RESPONSABLE, DE
S'ÉPANOUIR ET D'ÊTRE
PLUS HEUREUX.

AXE D'INTERVENTION

RENFORCER LES
COMPÉTENCES ET LES
HABILETÉS

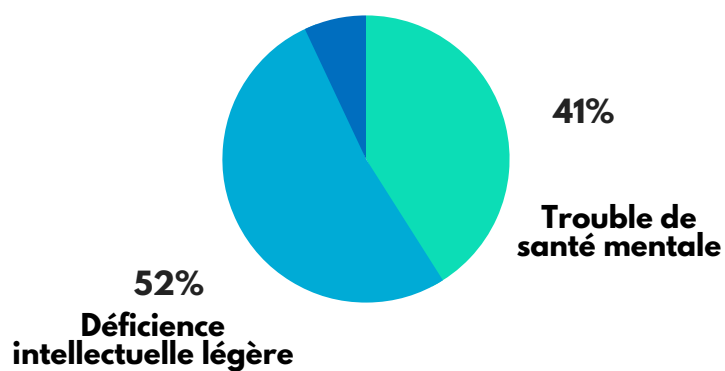
SOUTENIR LA
PARTICIPATION ACTIVE
DANS LA
COLLECTIVITÉ

VISION

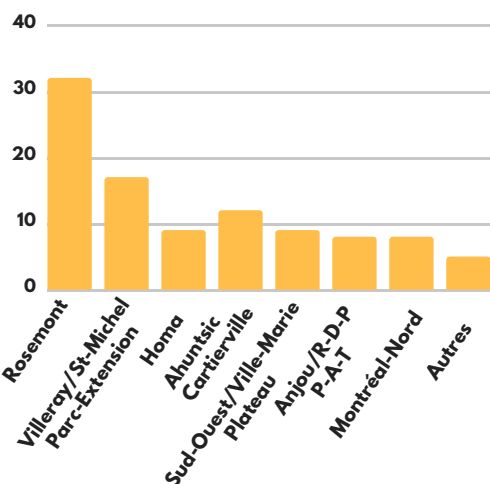
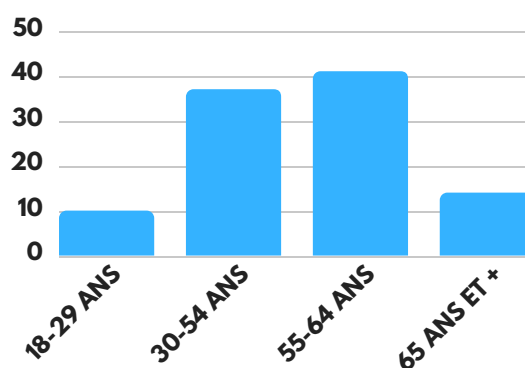
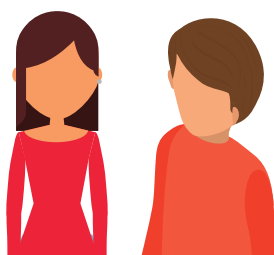
CROIRE EN
L'EXPRESSION DU
POTENTIEL ET À
L'AUTODÉTERMINATION
DE CHAQUE PERSONNE
AYANT UNE DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE
ET/OU UN TROUBLE DE
SANTÉ MENTALE

NOTRE CLIENTÈLE

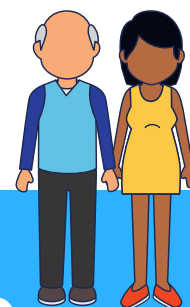
Double problématique
7%



64% 36%



Bien qu'ancré dans la collectivité de l'arrondissement Rosemont-Petite-Patrie, le CENTRE AU PUIITS reçoit des personnes habitant l'ensemble de l'île de Montréal.



99
MEMBRES
PARTICIPANTS
EN 2017-2018



SUIVIS INDIVIDUELS

Le CENTRE AU PUITS offre des suivis individuels par une équipe d'intervenants chevronnés. Dès l'admission du membre, une rencontre d'évaluation avec un intervenant permet une évaluation fidèle des besoins du participant et la mise en place d'un plan de cheminement personnalisé. Des suivis ponctuels permettent l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

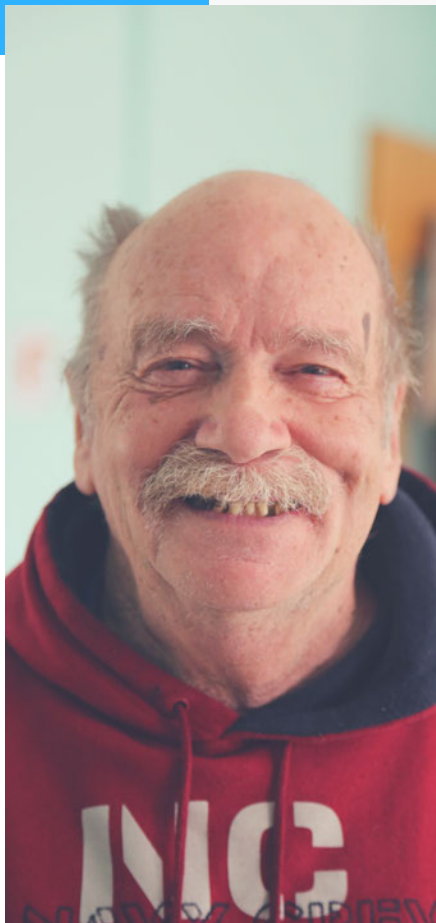
La relation de suivi se développe dans une perspective d'intervention à long terme.



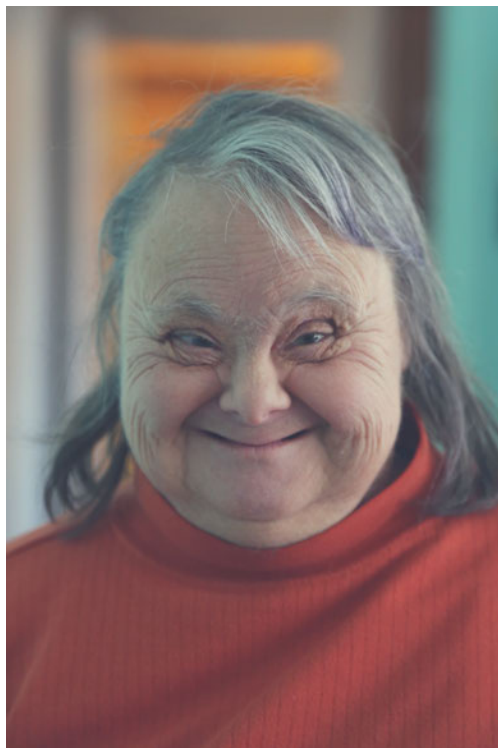
ÉCOUTE TÉLÉPHONIQUE

Un service d'écoute téléphonique est offert aux membres ayant le besoin ponctuel de se confier. Ce service permet à l'intervenant de suivi d'accompagner et de soutenir le participant dans l'atteinte des objectifs déterminés.

Cette écoute rassure, prévient les crises, maintient un lien de confiance entre le membre et l'intervenant tout en assurant la poursuite et la réussite du plan de cheminement établi.



NOS SERVICES



RÉPITS

En réponse aux demandes et aux besoins de répit des familles et des ressources d'hébergement, le CENTRE AU PUIITS offre à ses membres un service de répits animés.

Favorisant l'autonomie et la socialisation des membres tout en permettant aux familles et ressources de bénéficier de deux heures de répit quotidien, ce service permet aux membres de sortir de l'isolement, d'apprendre à vivre ensemble, de créer de nouveaux liens et de renforcer le sentiment d'appartenance au groupe.

2017-2018 :
3,982 PRÉSENCES AUX RÉPITS ANIMÉS

NOS SERVICES

COLLABORATION

Le CENTRE AU PUIITS travaille en concertation avec les travailleurs sociaux, les éducateurs spécialisés, les parents ainsi que les milieux de vie afin de répondre aux besoins des membres.

Cette étroite collaboration permet de mieux saisir leurs besoins actuels et émergents, assurer un suivi et une coordination efficace des différents services offerts et, conséquemment, développer des solutions dans une vision collective, dans le partage de buts communs pour l'atteinte des objectifs fixés.



NOS ATELIERS

2017-2018

16 ATELIERS HEBDOMADAIRES OFFERTS DU LUNDI AU VENDREDI

3,812 PRÉSENCES AUX ATELIERS ET COMITÉS



L'acquisition d'habiletés sociales étant un enjeu d'importance pour les personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble de santé mentale, les ateliers offerts par le CENTRE AU PUIITS favorisent le développement d'habiletés sociales, conceptuelles et pratiques ainsi que l'acquisition de compétences variées.

Animés par des intervenants, stagiaires et/ou bénévoles, les ateliers visent l'amélioration des conditions de vie, l'atteinte d'une plus grande autonomie et d'un plus grand pouvoir d'agir.

Ainsi, les membres peuvent, par leur participation à ces ateliers, améliorer leurs conditions de vie, devenir plus autonomes et briser l'isolement.

**AMÉLIORENT LES
CONDITIONS DE VIE**

**AUGMENTENT
L'AUTONOMIE
ET PERMET UN PLUS
GRAND POUVOIR D'AGIR**

**BRISENT
L'ISOLEMENT SOCIAL**

**DÉVELOPPENT LES
COMPÉTENCES ET LES
HABILETÉS
SOCIALES,
PRATIQUES
ET
CONCEPTUELLES**

**DÉVELOPPENT LE
SENTIMENT
D'APPARTENANCE
AU GROUPE ET À LA
SOCIÉTÉ**



CURIEUX CRÉATIFS

Cet atelier d'exploration créative, destiné aux personnes présentant une déficience intellectuelle légère, permet aux participants de s'initier à diverses techniques artistiques.

Les créations individuelles ou collectives favorisent l'expression de soi par l'art et l'apprentissage du travail d'équipe. Les membres peuvent développer leurs habiletés sociales ainsi que diverses habiletés personnelles.



ACCÈS BONNE BOUFFE

Offert aux membres désirant acquérir de l'autonomie et des connaissances en cuisine, l'atelier Accès bonne bouffe a comme objectifs l'inculcation d'une alimentation plus saine adapté à un budget restreint, l'amélioration des habiletés en cuisine afin d'éviter les mauvais choix alimentaires dans un climat d'entraide et de solidarité.

ÊTRE ET VIVRE

Pour les personnes isolées socialement, l'accès au bonheur est fortement compromis. Outre leur désir ardent d'un retour à la vie active dans la société et leur partage de leurs inquiétudes, ils souhaitent avant tout retrouver l'accès au bien-être.

L'atelier Être et vivre permet aux membres ayant un trouble de santé mentale d'améliorer leurs conditions de vie, de reprendre contact avec ce qui est essentiel pour eux, dans un groupe où sont proposés l'entraide et le partage.



NOS ATELIERS 2017-2018



JE PRENDS MA PLACE

Cet atelier vise à développer les habiletés sociales des membres présentant une déficience intellectuelle.

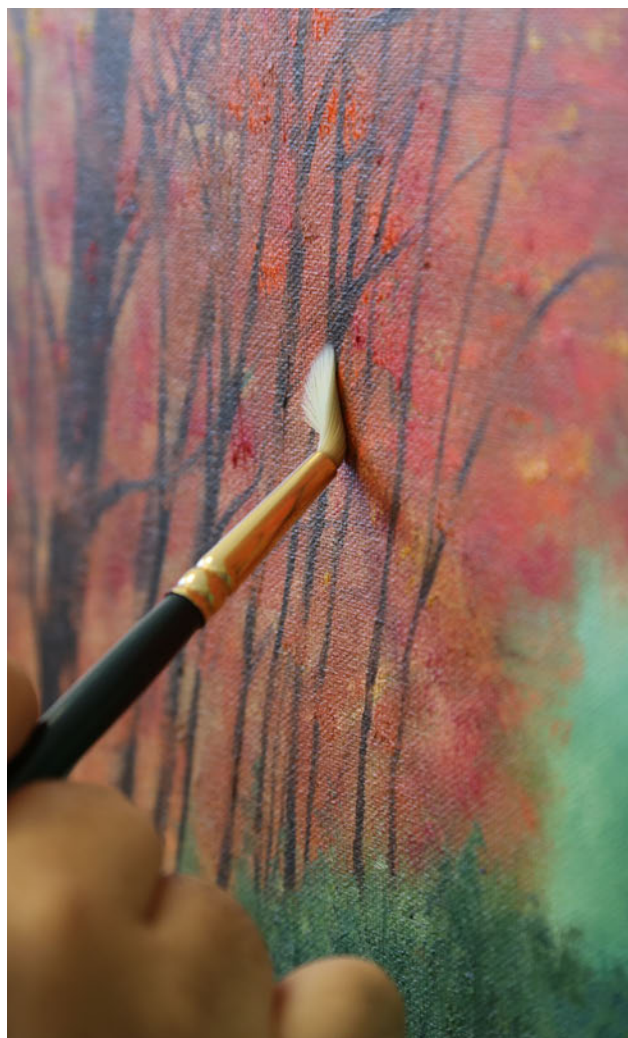
Via l'observation, le modelage et des mises en situation variées, les participants apprennent à démontrer un comportement approprié dans une variété de contextes sociaux. Pour aider les membres à bien intégrer les notions enseignées, diverses activités ou jeux sont utilisés.

Des stratégies variées et multi-sensorielles sont également employées pour favoriser les rétroactions positives et mettre en confiance les membres dans une ambiance favorisant la pratique des habiletés sociales.

DESSIN | PEINTURE

Par l'apprentissage de diverses techniques, l'exploration de médiums variés et la réalisation de projets artistiques, cet atelier amène les participants à développer leur confiance en soi en favorisant l'ouverture aux autres tout en apprenant à s'intéresser à leurs créations dans un climat non-compétitif.

Bien que ce groupe n'en soit pas un d'art thérapie, il est tout de même un espace pour que chacun puisse consolider l'estime de soi, diversifier les habiletés d'expression émotionnelle et augmenter la capacité d'attention et de mémorisation.



NOS ATELIERS 2017-2018



1-2-3, ON BOUGE ! FRANÇAIS / CALCUL 1 FRANÇAIS AVANCÉ ANGLAIS

Les pertes cognitives progressant plus rapidement chez les personnes vivant avec une déficience intellectuelle, le maintien d'un travail intellectuel ralentit celles-ci.

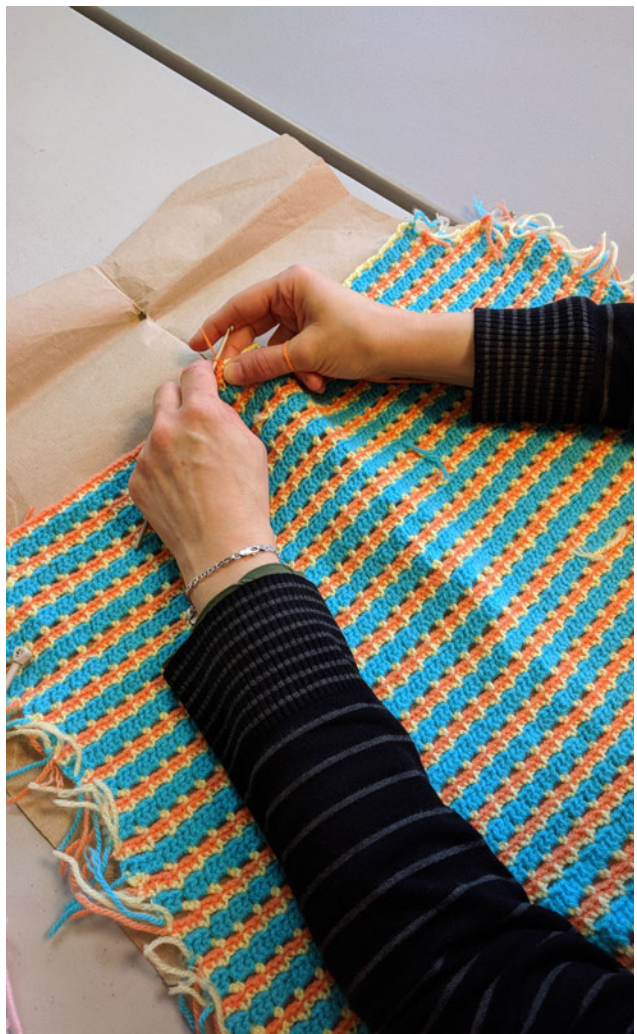
Répondant au besoin de favoriser l'autonomie par le maintien d'un travail intellectuel, cognitif ou physique, ces ateliers sont davantage axés sur les objectifs à atteindre que sur leur contenu. Ils permettent l'amélioration de l'estime personnelle par le développement et le maintien des capacités et par la détermination et l'atteinte de petits succès soulignés par le renforcement positif.

LES ARTISTES ÉVEIL MUSICAL EXPRESSION LIBRE CRÉATION PURE LAINE CHORALE

Les personnes présentant une déficience intellectuelle ont souvent de grandes ressources émotionnelles, mais peu d'espace pour les exploiter. Ces ateliers favorisent le développement de la créativité des membres, des initiatives, du jugement critique et de la conscience de soi.

Les projets artistiques collectifs favorisent la création de liens entre les participants et les aident à développer leur capacité de collaboration ainsi que leurs habiletés sociales, tout en développant leur potentiel psychocorporel, cognitif et sensori-moteur.

L'emphasis est mise sur le processus de plaisirs et de découvertes artistiques plutôt que sur les valeurs esthétiques des productions. Par des résultats tangibles et nombreux, le participant a la chance d'apprécier ses réussites et d'augmenter son estime personnelle



NOS ATELIERS 2017-2018

LA BRIGADE PROGRAMME D'AGENTS DE RELATIONS POSITIVES

Les habiletés interpersonnelles étant déficitaires chez les personnes présentant une déficience intellectuelle et, corollairement, un facteur d'importance pour leur intégration sociale, le programme La brigade favorise le développement et la mise en pratique des habiletés relationnelles et communicationnelles.

En permettant aux participants d'interagir positivement et adéquatement avec les autres membres, La brigade favorise l'acquisition d'habiletés d'interaction et de coopération avec les pairs afin de soutenir leur inclusion sociale.

Ce programme comporte deux volets :

Le premier volet « Les Habiletés » consiste au développement d'habiletés diverses afin de permettre aux participants de comprendre, reconnaître, nommer et gérer leurs émotions pour être en mesure de comprendre celles des autres. Il consiste également à acquérir les bases d'une communication efficace et positive et apprendre à respecter les différences.

Le second volet « Devenir un agent » consiste à faire l'apprentissage de la résolution pacifique des conflits mineurs et développer les habiletés sociales nécessaires à une saine gestion des relations.

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT ET LA MISE EN PRATIQUE DES HABILETÉS RELATIONNELLES ET COMMUNICATIONNELLES

Les agents de relations positives sont en tout temps supervisés par un/e stagiaire et ou intervenant/e et ne gèrent en aucun cas des situations de crise ou conflictuelles importantes entre les participants. Leur rôle est un d'oreille attentive et d'agent de résolution de conflits mineurs et de relations positives auprès de leurs pairs au sein de l'organisme.

Après une année de ce programme, nous avons pu constater chez les membres y participant, le développement d'habiletés interpersonnelles diverses telles l'augmentation de comportements sociaux positifs, l'empathie, la diminution de comportements sociaux inadéquats et une estime de soi grandissante.



CULTURE & SOCIÉTÉ

L'atelier Culture & Société permet à des adultes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble de santé mentale de briser l'isolement en participant à des sorties socioculturelles gratuites, accompagnés d'un/e intervenant/e.

L'intégration sociale et la participation citoyenne étant des enjeux d'importance pour les membres, ces sorties permettent de faire découvrir aux participants et de leur faire s'approprier les espaces publics montréalais, en les incitant à les fréquenter de façon autonome tout en démystifiant leurs préjugés sur l'accessibilité de certains lieux.

La participation à cet atelier leur permet de renforcer leur sentiment d'appartenance et d'inclusion à la société, tout en leur permettant de mettre en pratique les habiletés sociales acquises au sein des ateliers et des projets d'autonomisation offerts par le CENTRE AU PUIT.

01 VISITE À LA BASILIQUE NOTRE-DAME

02 VISITE DE L'EXPOSITION D'UN Oeil DIFFÉRENT

03 VISITE DE LA FONDATION DHC/ART POUR L'ART CONTEMPORAIN

04 VISITE DE L'EXPOSITION HYDRO-QUÉBEC

05-06 VISITES DU MUSÉE DES BEAUX ARTS

07 VISITE DU CENTRE D'HISTOIRE DE MONTRÉAL





Basés sur la pédagogie par projet et sur l'autodétermination, les UEA sont des espaces dynamiques permettant le développement et la mise en pratique des habiletés sociales des membres. Les participants impliqués peuvent y travailler leur autonomie, la responsabilisation et le travail collectif tout en favorisant leur participation citoyenne.

Les UEA permettent aux membres de prendre confiance en leurs capacités et de faire l'apprentissage de l'autonomie en mettant en pratique des notions acquises au sein des ateliers offerts par le CENTRE AU PUIITS.

Via divers comités, l'implication active des membres est valorisée et repose sur les intérêts et aptitudes de chacun.

La participation des membres au sein des UEA leur permet d'expérimenter l'engagement social ainsi que la prise en charge collective d'activités au bénéfice des autres membres.

Les UEA permettent également aux participants impliqués de travailler en équipe, d'organiser des activités hors du Centre et d'acquérir une plus grande estime d'eux-mêmes tout en étant des citoyens participatifs. Les UEA sont aussi une initiation au bénévolat, car ceux-ci offrent un service aux membres.

**RENDRE LA
PERSONNE ACTRICE
DE SES
APPRENTISSAGES**



COMITÉ VIE ASSOCIATIVE

OBJECTIFS :

Développer un sentiment d'appartenance en impliquant directement les membres visées par la mission, dans l'organisation et la mise en place de projets visant la vie associative, tels que la gestion de la page Facebook de l'organisme par les participants.

RÉSULTANTES :

Création de liens entre les membres, apprentissage des habiletés sociales, développement du sens des responsabilités et de l'autonomie.



COMITÉ JOURNAL

OBJECTIF :

Favoriser la création de liens entre les membres par la rédaction et la publication d'un journal interne.

RÉSULTANTES :

Développement des aptitudes rédactionnelles, prise de parole et accroissement de la confiance personnelle en ses capacités.

En 2017-2018, les membres ont publiés 5 journaux mensuels et 3 journaux trimestriels.

COMITÉ FOND'ACTION

OBJECTIFS :

Favoriser l'autonomie, la responsabilisation et le travail collectif des membres par l'organisation d'activités spéciales diverses afin de s'autofinancer et offrir des sorties hors Montréal à moindres frais.

RÉSULTANTES :

Nombreux apprentissages sociaux, éducatifs et interpersonnels et développement de l'autonomie et du sens des responsabilités des membres.

En 2017-2018, 15 activités spéciales furent organisés par le Comité Fond'action. L'argent amassé lors de ces activités a permis d'offrir 3 sorties à moindres coûts aux membres de l'organisme.





COMITÉ D'ANIMATION ÉDUCATIVE

OBJECTIFS :

Amélioration des aptitudes sociales et communicationnelles via diverses formations offertes afin de favoriser le développement des compétences d'animation des membres.

RÉSULTANTES :

Améliorations des habiletés sociales, démonstration d'une plus grande confiance en leurs capacités et apprentissage du travail d'équipe dans le respect des différences de chacun.

En 2017-2018, le comité a animé 15 rencontres éducatives sur divers sujets d'intérêts pour les membres.



COMITÉ CAFÉ

OBJECTIFS :

Prise en charge par les membres de la gestion et de l'autofinancement d'un service de cantine destiné aux membres.

RÉSULTANTES :

Initiation au travail d'équipe et au bénévolat, développement du sentiment d'appartenance et acquisitions de compétences en gestion et organisation nécessaires à la vie quotidienne. Par les nombreuses interactions avec leurs pairs, les participants développent leurs habiletés sociales.

ANCRÉ DANS LA COMMUNAUTÉ



COLLECTE COMMUNAUTAIRE EN PARTENARIAT AVEC LE SUPPORT

En collaboration avec Le Support, le **CENTRE AU PUIT** a organisé une collecte communautaire afin de donner une deuxième vie à des vêtements et articles domestiques usagés. Cette activité a permis de faire rayonner et faire connaître la mission du **CENTRE AU PUIT** auprès des citoyens du quartier, par la distribution de 1,500 dépliant de sensibilisation effectuée par les membres.

PARTICIPATION AU COMITÉ DE DÉTRESSE PSYCHOLOGIQUE DE ROSEMONT DEPUIS 2014



Le RACOR a pour mission de regrouper, soutenir, outiller et représenter les organismes communautaires et alternatifs de l'île de Montréal œuvrant en santé mentale.



Le Regroupement des organismes communautaires en santé mentale de l'est de l'île de Montréal a pour mission de favoriser le développement et la continuité des services adaptés aux besoins des individus et de la collectivité.

MEMBRE DE LA CDC



La CDC de Rosemont est un regroupement multisectoriel qui a pour mission d'assurer la participation et la concertation des acteurs du milieu communautaire au développement social de Rosemont dans une perspective de lutte à la pauvreté et de transformation sociale.

MEMBRE DU



Le CRADI a comme mission la défense des droits et la promotion des intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et de leur famille.

MEMBRE DU



Le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal réunit 300 organismes communautaires de la région métropolitaine, œuvrant en santé et services sociaux, famille, immigration et défense collective des droits.

NOS ACTIONS



JE M'ENGAGE POUR LE COMMUNAUTAIRE

Dans le cadre des actions de la campagne Engagez-vous pour le communautaire du 13 mars 2018, le CENTRE AU PUIITS s'est joint à dix autres organismes communautaires pour dénoncer les coupures budgétaires qui sévissent et menacent l'existence des groupes communautaires autonomes.



SENSIBILISER LA POPULATION, UN TRACT A LA FOIS

Afin de sensibiliser et faire connaître les enjeux du communautaire aux citoyens, nos membres ont distribués des tracts aux passant-es devant le métro Saint-Michel.

NOUS SOMMES ET NOUS VOULONS

Le 19 mars 2018, des membres du CENTRE AU PUIITS se sont mobilisés dans le cadre de la campagne "Nous sommes et nous voulons" initiée par le Mouvement PHAS.

"Nous sommes des personnes en situation de handicap et des proches et nous voulons un réinvestissement majeur en santé et services sociaux!"



CONFÉRENCE

AUX AVOCATS ET EMPLOYÉS DU CENTRE COMMUNAUTAIRE JURIDIQUE DE MONTRÉAL ET DE LAVAL

**DÉMYSTIFIER LA
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
ET LES TROUBLES DE
SANTÉ MENTALE**



Le CENTRE AU PUIITS a présenté, le 20 octobre 2017, une conférence à 200 avocats et employés du Centre communautaire juridique de Montréal et de Laval (CCJM).

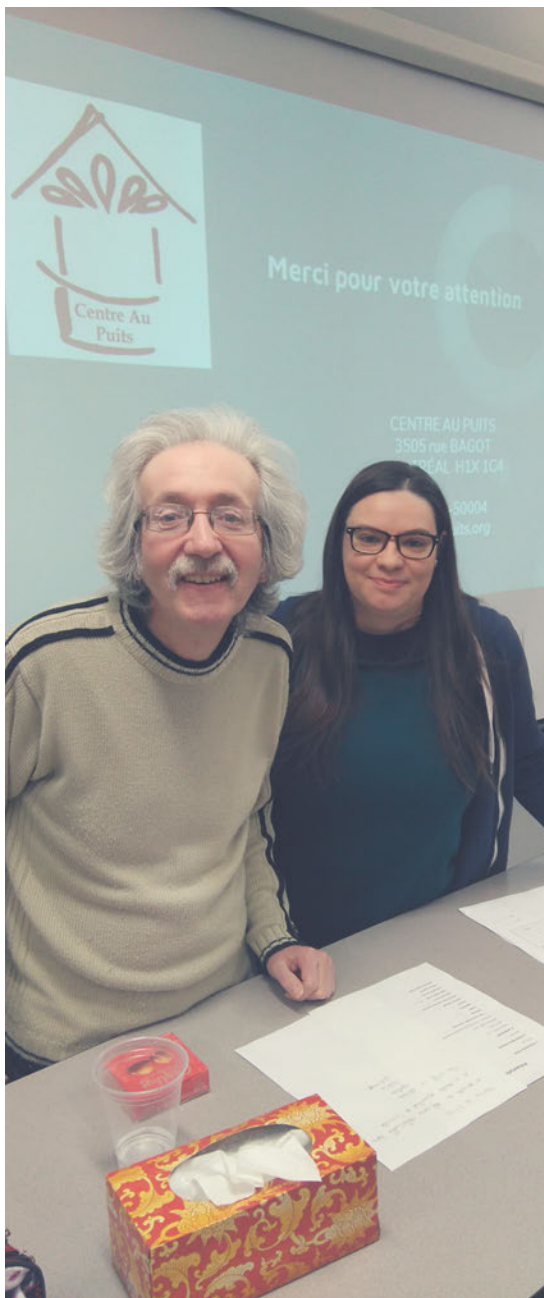
Dans le cadre de la formation annuelle du CCJM, madame Evelyne David, intervenante de projet pour les unités d'expérimentation des acquis au CENTRE AU PUIITS, a présenté les défis et contraintes des personnes présentant une déficience intellectuelle légère et/ou un trouble de santé mentale.

Madame David a également présenté des méthodes d'intervention adaptées aux réalités de ces personnes afin que les employés du CCJM puissent offrir un service adapté à la clientèle.



CONFÉRENCE

**COLLÈGE DE MAISONNEUVE |
DÉPARTEMENT DE TECHNIQUES POLICIÈRES**



Pour changer les perceptions envers les gens qui vivent avec une déficience intellectuelle, il faut pouvoir montrer leurs savoirs et leurs habiletés au grand public. La personne qui vit avec cette différence doit d'abord croire en elle avant que les autres puissent faire de même.

Ainsi, pour une quatrième année, en collaboration avec le département de techniques policières du Collège de Maisonneuve, le CENTRE AU PUITs a présenté deux conférences les 6 et 8 février 2018, à deux groupes d'étudiants en techniques policières.

Animés par madame Evelyne David, intervenante de projet au CENTRE AU PUITs, ainsi que d'un participant, ces conférences avaient pour but de démystifier la déficience intellectuelle auprès des étudiants et de leur présenter des méthodes d'intervention adaptées aux réalités des personnes présentant une déficience intellectuelle légère.

GOUVERNANCE



UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ENGAGÉ, AUX EXPERTISES DIVERSES

Le CENTRE AU PUIITS a la chance de compter sur un conseil d'administration engagé, aux expertises diverses.

Cette année, les administrateurs ont, entre autres choses, suivis deux formations sur les droits et devoirs d'un CA. Le comité de gouvernance a révisé la mission, la vision et les valeurs de l'organisme. Il a également révisé les règlements généraux qui sont présentés à l'assemblée générale de juin 2018.

**DES ADMINISTRATEURS ACTIFS,
MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ
DESSERVIE PAR LE CENTRE AU
PUIITS.**

VIE ASSOCIATIVE & DÉMOCRATIQUE



**AU CENTRE AU PUICTS, UNE VIE ASSOCIATIVE PARTICIPATIVE
RÉELLE ET INCLUSIVE DES MEMBRES EST ANCRÉE DANS LA
MISSION DE L'ORGANISME**

**62
MEMBRES PRÉSENTS À
L'AGA DE JUIN 2017**



UNE VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE AU COEUR DE LA MISSION

Sur une base régulière, l'opinion des membres est sollicitée et les membres peuvent voter lors de décisions concernant le fonctionnement de l'organisme.

Ainsi, tout au long de l'année, diverses réunions et autres occasions de discussions sont organisés afin de leur permettre de s'exprimer et de connaître leurs opinions relativement aux divers enjeux les concernant.

Ces réunions sont autant d'occasions d'ouvrir les échanges sur différentes réalités auxquelles ils font face au quotidien, tout en leur permettant d'amener, de manière constructive, des pistes de solutions pour eux et leurs pairs.



“

Au CENTRE AU PUIITS, j'apprends à prendre des décisions et à donner mon opinion.

Les ateliers et projets d'autonomisation offerts au CENTRE AU PUIITS permettent aux membres de faire l'apprentissage de la vie associative et de développer des compétences civiques nécessaires à la participation citoyenne. Les membres peuvent ainsi prendre la parole et occuper la place qui leur revient dans l'espace public.

Afin de s'assurer que l'offre de service répond aux besoins actuels et émergents des membres, elle fait l'objet d'évaluations annuelles de la part des participants. De plus, les présences aux activités et ateliers sont relevées quotidiennement, ce qui corrobore les indices d'appréciation et d'implication des membres.

BÉNÉVOLAT

EN 2017-2018, 36 BÉNÉVOLES ONT GÉNÉREUSEMENT DONNÉ DE LEUR TEMPS ET DE LEURS COMPÉTENCES AU SERVICE DU CENTRE AU PUIFS AFIN DE MENER À BIENS DIFFÉRENTS PROJETS. L'ORGANISME NE SERAIT PAS CE QU'IL EST SANS LE DÉVOUEMENT ET L'IMPLICATION DE CES PERSONNES. LEUR PRÉSENCE PERMET AU CENTRE AU PUIFS DE RÉALISER DE GRANDES CHOSES QUI NE SERAIENT POSSIBLES SANS LEUR SOUTIEN INDÉFACTIBLE.

**"MON ENGAGEMENT AU SEIN DU
CENTRE AU PUIFS M'A FAIT
CROIRE AUX SOLUTIONS
QU'OFFRENT LES ORGANISMES
COMMUNAUTAIRES, M'A MONTRÉ
L'ÉNORME POTENTIEL DES
PARTICIPANTS ET M'A
CONVAINCUE DE LA RÉCIPROCITÉ
DU BÉNÉVOLAT."**

**- ANNIKA DOUCET-MALY,
BÉNÉVOLE**



**36 BÉNÉVOLES
2,196 HEURES DE BÉNÉVOLAT**



**"J'AI VÉCU MA PLUS BELLE
EXPÉRIENCE HUMAINE ET
PROFESSIONNELLE AU
CENTRE AU PUIFS"**

**- JULIE SARBOER,
BÉNÉVOLE**

STAGES

EN 2017-2018, LE CENTRE AU Puits A ÉTÉ RAVI D'ACCUEILLIR, AU SEIN DE SON ÉQUIPE DE TRAVAIL, 8 STAGIAIRES DES PROGRAMMES DE TRAVAIL SOCIAL DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL, D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE DU CÉGEP DU VIEUX-MONTRÉAL ET DU PROGRAMME DE TECHNIQUE DE TRAVAIL SOCIAL DU CÉGEP MARIE-VICTORIN.



Université 
de Montréal

 Cégep
Marie-Victorin
Savoir inventer demain

 Cégep du
Vieux Montréal

**"J'AI EU LA CHANCE DE GRANDIR
EN TANT QUE FUTURE
ÉDUCATRICE SPÉCIALISÉE AU
CENTRE AU Puits. MON STAGE
FUT UNE EXPÉRIENCE FORT
ENRICHISANTE.**

**LE CENTRE AU Puits EST UN
TRÈS BEL ORGANISME QUI
MÉRITE L'ATTENTION DE TOUS!"**

**- ANNE-SOPHIE B.-GOYETTE,
STAGIAIRE | TECHNIQUE
D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE |
CÉGEP DU VIEUX-MONTRÉAL**

**"MERCI AU
CENTRE AU Puits DE M'AVOIR
LAISSÉ LA CHANCE DE VIVRE
UNE AUSSI BELLE EXPÉRIENCE
POUR MON STAGE.**

**LES PARTICIPANTS SONT L'ÂME
DU CENTRE, C'EST GRÂCE À EUX
QUE CELUI-CI EST SI
ACCUEILLANT, CHALEUREUX ET
VIVANT!"**

**- PASCALE GIGUÈRE, STAGIAIRE
TECHNIQUE ÉDUCATION
SPÉCIALISÉE | CÉGEP DU VIEUX-
MONTRÉAL**



PRIORITÉS 2018-2019

**SÉCURISER LES RESSOURCES
FINANCIÈRES DE L'ORGANISME
EN DÉVELOPPANT SON
AUTOFINANCEMENT**

**FINALISER LA RÉVISION DE LA
STRUCTURE ADMINISTRATIVE
DES RESSOURCES HUMAINES**

**RENOUVELER L'IMAGE DE
MARQUE DE L'ORGANISME**

**DÉVELOPPER L'OFFRE DE SERVICE
AFIN DE RÉPONDRE AUX
BESOINS ACTUELS ET
ÉMERGENTS DES MEMBRES**

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nathalie DROUIN | Présidente
Avocate et directrice du bureau d'aide
juridique de Côte-des-Neiges

Serge RAINVILLE | Vice-président
Conseiller en gestion organisationnelle

Justine LAMBERT-BOULIANNE | Secrétaire
Avocate au bureau d'aide juridique
Maisonnette-Mercier

Chloé GIGUÈRE | Trésorière
CPA auditrice, CA à Hydro-Québec

Normand ALLEYN | Administrateur et
représentant des participants

Céline LAMBRECHT | Administratrice
Coordonnatrice aux loisirs à Rêvanous

Rossana PETTINATI | Administratrice
Directrice des ressources humaines au
Collège de Rosemont

NOTRE ÉQUIPE

André PARÉ
Directeur général

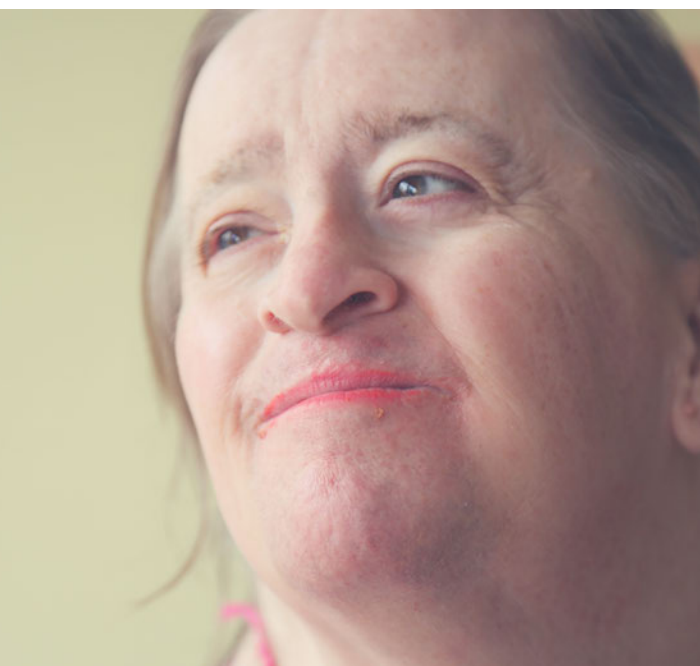
Sandra BATEMAN
Coordonnatrice à l'administration

Marlon IRAHETA
Intervenant communautaire

Evelyne DAVID
Intervenante de projet pour les UEA



NOS BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS



**MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
PAR LE BIAIS DU PROGRAMME DE SOUTIEN AUX
ORGANISMES COMMUNAUTAIRES - PSOC**

FONDATION J.A. DESÈVE

FONDATION GUSTAV LEVINSCHI

FONDATION ÉMILIE-TAVERNIER-GAMELIN

**LES SOEURS DE LA PRÉSENTATION DE MARIE DU
QUÉBEC**



LES OEUVRES MARIE GÉRIN-LAJOIE

LES SOEURS DE SAINTE-ANNE DU QUÉBEC

LES OEUVRES RÉGIS-VERNET

LE GROUPE DES AMIS DU CENTRE AU PUIITS



CENTRE AU PUIITS
3505, rue Bagot | Montréal | H1X 1C4

514.843.5004
centreaupuits.org
info@centreaupuits.org
facebook.com/centreaupuits