

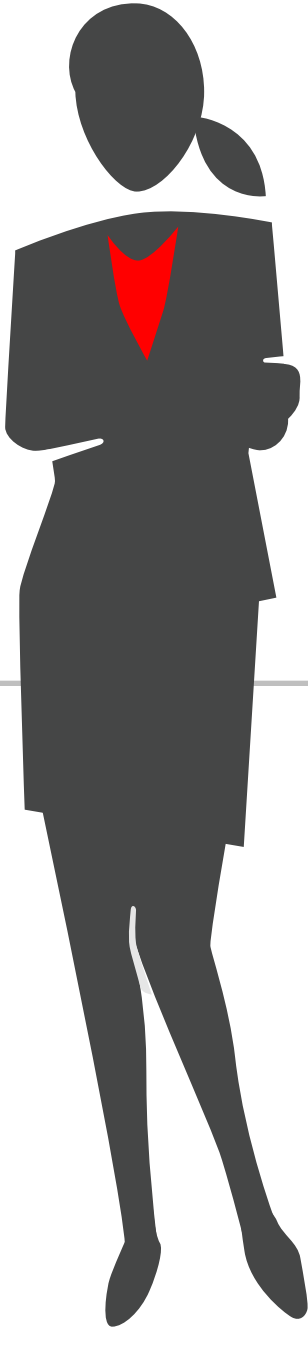
인적 자원 (HR)

새로운 날: 혼란에서 안정으로 변모하는 HR

일반적인 하루

최고 HR 책임자

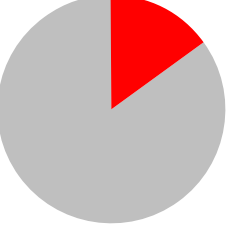
- HR 시스템이 단절되고, 낡고, 사용이 어렵습니다.
- 데이터가 엉망이어서 CFO의 질문에 답변할 수 없습니다.
- CEO는 당장 인력 충원 계획이 필요합니다.



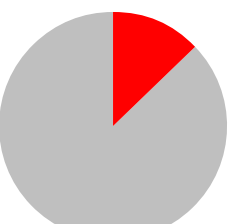
이상적인 하루

최고 HR 책임자

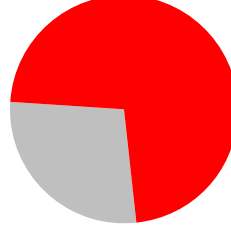
- 시스템이 유연하고, 전역적이고, 맞춤형입니다.
- 모든 리소스 데이터가 한 곳에서 관리되어 명확하고 일관적입니다.
- 새로운 사무실에 필요한 책임자 등 확실하게 인재를 찾아낼 수 있습니다.



15%
전략적 작업에 투입되는 HR의 시간 비율



13%
직무 수행에 필요한 분석 솔루션과 도구를 갖추고 있다고 응답한 HR 책임자 비율



73%
변화 관리에 우수한 성과를 이룬 기업 비율



#1
CEO가 가장 중요하게 생각하는 것은 인재입니다.

목적 달성 방법

인적 자원을 비즈니스의 중심으로 전환

HR

→

Your Business

기술에 대한 재고 : Oracle의 인적 자본 관리(HCM) 클라우드 서비스의 고려



클라우드의 컴퓨팅 파워를 활용하여 유연성, 효율성 및 빠른 배포를 구현하십시오.



간편성

- 사용자 경험 단일화
- 전체 팀을 위한 역할 기반 시스템
- 데스크톱이든 모바일이든 필요할 때 사용 가능



전략

- 간편한 리소스 평가 및 인재 풀 양성
- 고용 품질 개선 및 고용 비용 절감
- 성과 평가에서 발견된 격차를 기반으로 리소스 재교육



통찰력

- 지역, 사업부 등을 기준으로 주요 지표 추적 및 필터링
- 리소스 성과 예측 및 인재 위험성 조기 발견



글로벌

- 번역, 시간대 및 통화를 초월하여 데이터 프라이버시, 보안 및 규정 준수 관리

혼란을 잠재우고 안정화를 통해 HR의 비즈니스 기여도를 높이십시오.

Copyright © 2013, Oracle and/or its affiliates. All rights reserved. Oracle and Java are registered trademarks of Oracle and/or its affiliates. Other names may be trademarks of their respective owners. 121412 130301 Sources available on request. (Oracle과 Java는 Oracle 및 그 계열사의 등록 상표입니다. 다른 이름은 각 소유권자의 상표입니다. 121412 130301 원본은 요청 시 제공됩니다.)

ORACLE