



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DÉPARTEMENT
DU MORBIHAN

3ème trimestre 2018



SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

p4 Principales évolutions

p5 Profil de la catégorie A

p6 Profil des catégories ABC

p7 Les flux d'entrées et de sorties

p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

p10 Les offres d'emploi enregistrées

p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

p12 Les embauches (DPAE)

p13 Les reprises d'emploi

p14 L'emploi salarié - Volumes

p15 L'emploi salarié - Evolutions

p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

L'essentiel

Tableau 1

Chômage	T2 2018
Taux de chômage	7,9%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T3 2018	évol. annuelle (T3 2018 // T3 2017)
DEFM catégorie A	34 130	-2,4%
DEFM catégories ABC	62 330	-0,4%
- dont DELD*	28 840	+3,7%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T3 2018	évol. annuelle (T3 2018 // T3 2017)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	6 638	+0,0%	+1%
Sorties des listes du chômage	5 608	+2,8%	-2%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	3 077	-16,5%	+5,2%

(1) offres de septembre 2018 uniquement

Indemnisation	févr.2018	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	36 785	-3,6%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2017)	22 128		
Salariés (fin 2017)	183 474	+3,0%	+3,8%
Intérimaires (août 2018)	9 783	+8,2%	

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

- 830

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) en moins depuis un an sur le territoire.



Avertissements

- A partir du 1^{er} trimestre 2018, sauf mention contraire, les données trimestrielles correspondent aux moyennes arithmétiques, sur les mois du trimestre considéré, des effectifs de demandeurs en fin de mois, ou des flux (d'entrée ou de sortie) de demandeurs d'emploi au cours du mois.

Nouveautés

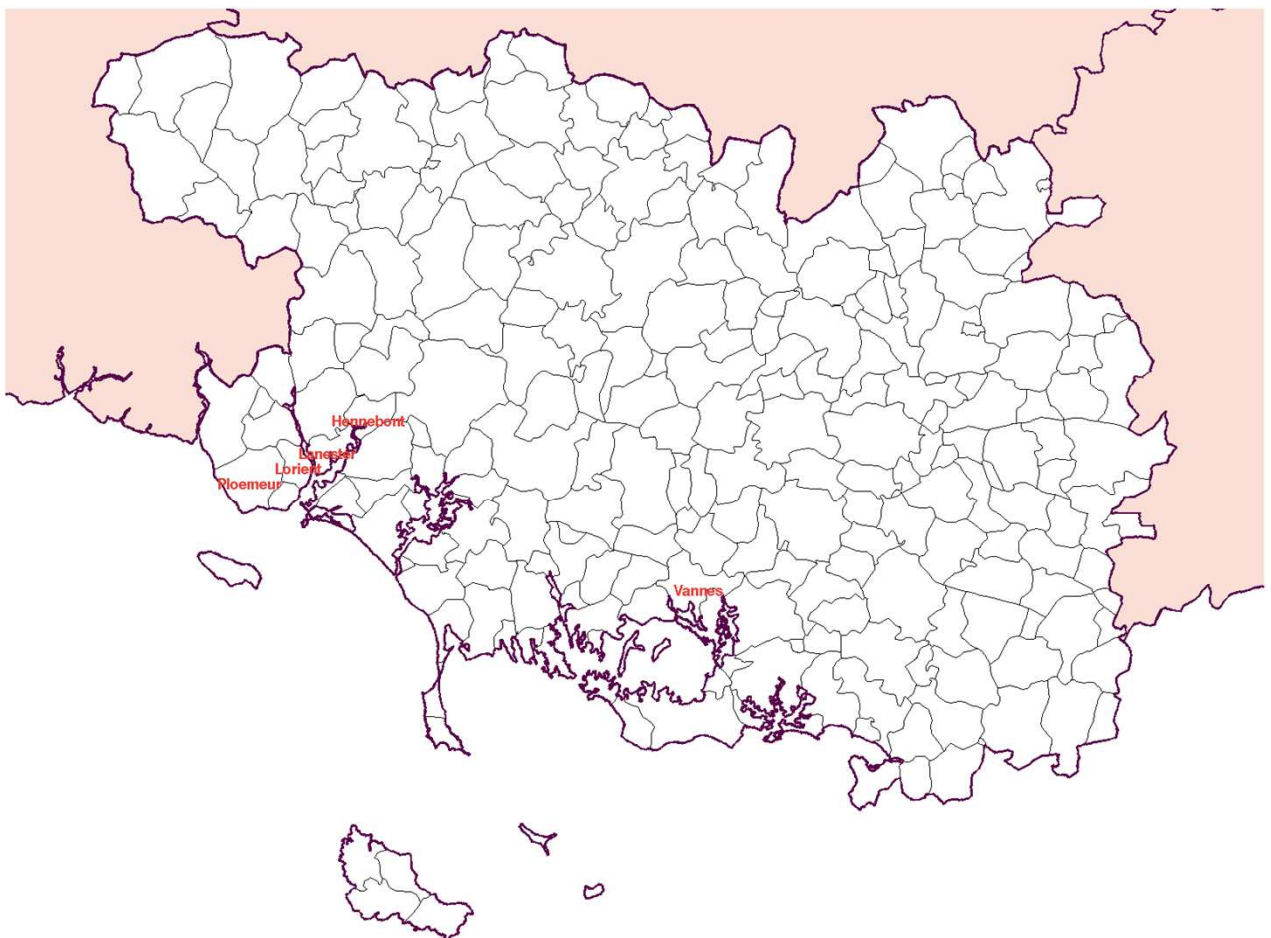
- En pages 14 et 15, les données sur le marché du travail sont actualisées à fin décembre 2017.
- Intégration en page 8 des sorties de formation et des taux d'accès à l'emploi.

Territoire d'étude

Carte 1

Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 256 communes et compte 741 051 habitants.



Le taux de chômage

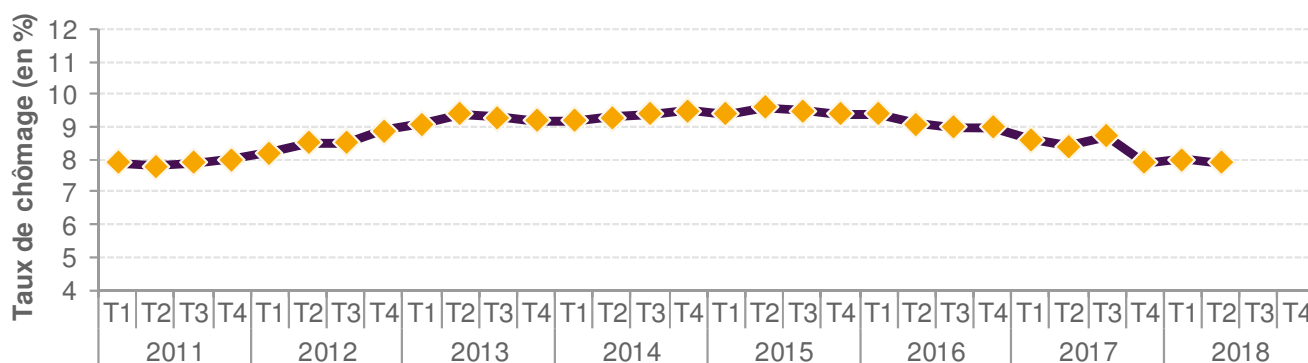
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

2ème trimestre 2018	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Côtes-d'Armor	7,9%	-0,2	-0,5
Finistère	7,8%	-0,1	-0,4
Ille-et-Vilaine	6,8%	+0,0	-0,3
Morbihan	7,9%	-0,1	-0,5
Bretagne	7,5%	-0,1	-0,5
France Métropolitaine	8,7%	-0,2	-0,5

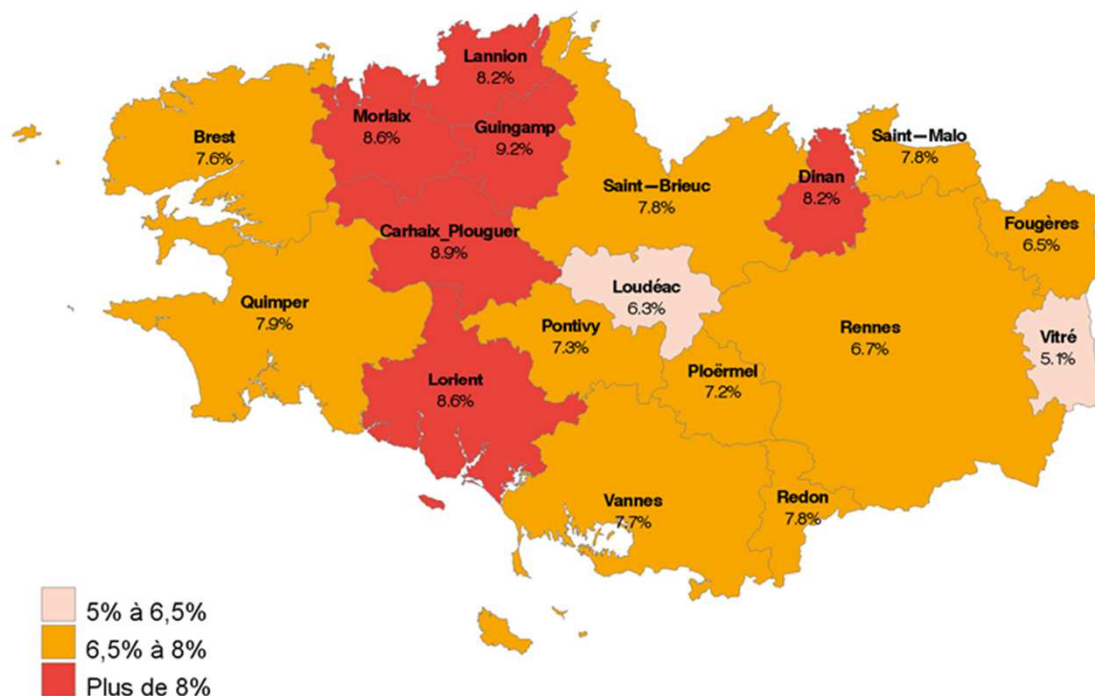
Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi



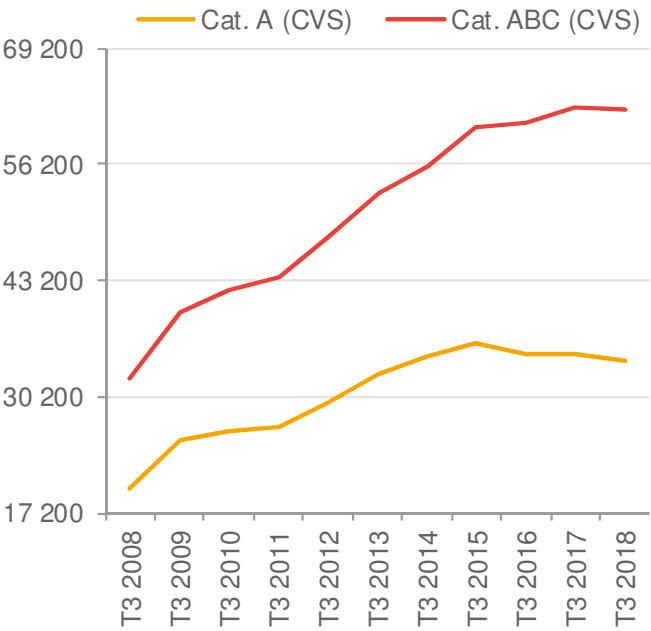
© Source Insee. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

Encadré 1. Définition du taux de chômage

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre. Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi). Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2
Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



62 330

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC en moyenne mensuelle au 3ème trimestre 2018.
(Données CVS)

34 130

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A en moyenne mensuelle au 3ème trimestre 2018.
(Données CVS)

Tableau 3
Evolution CVS des DEFM en catégories A et ABC

Evolution (données CVS)	Catégorie A		Catégories ABC	
	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**	Evol. sur un trimestre*	Evol. sur un an**
Morbihan	+0,9%	-2,4%	+0,5%	-0,4%

Tableau 4
Chiffres clés par sexe et âge

Données CVS	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	17 090	50%	-2,8%	28 430	46%	-1,3%
Femmes	17 040	50%	-1,9%	33 900	54%	+0,4%
- 25 ans	4 740	14%	-0,8%	8 550	14%	-1,2%
25-49 ans	19 570	57%	-3,3%	37 310	60%	-1,3%
50 ans et +	9 820	29%	-1,2%	16 470	26%	+2,3%
DELD*	9 140	27%	-4,1%	28 840	46%	+3,7%
Total	34 130	-	-2,4%	62 330	-	-0,4%

*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5
Les DEFM par catégories

Données CVS	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	34 130	-2,4%	49%
catégorie B	9 470	+1,2%	14%
catégorie C	18 730	+2,7%	27%
catégorie D	3 400	+0,1%	5%
catégorie E	3 920	-9,3%	6%
Total	69 650	-0,9%	100%

Encadré 2. Méthode et définitions

* Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2018 et septembre 2018, par rapport à la moyenne mensuelle entre avril 2018 et juin 2018.

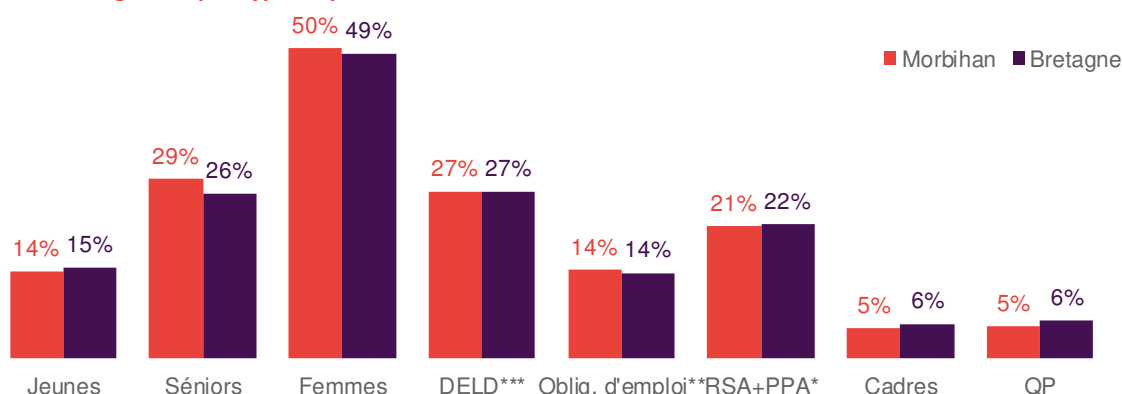
** Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2018 et septembre 2018, par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2017 et septembre 2017.

● La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Département du Morbihan, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin septer.

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

<----- données CVS -----> <----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	4 740	9 820	17 040	9 140	4 717	7 083	1 599	1 709
Evol. annuelle	-1%	-1%	-2%	-4%	-2%	-2%	-18%	-6%
Evol. annuelle Bretagne	+0%	-1%	-1%	-5%	+0%	-4%	-12%	-6%

ND : données non disponibles. *RSA+PPA : RSA + prime d'activité ** Essentiellement les travailleurs handicapés.

*** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	2 152	8%
Ouvrier qualifié	3 202	11%
Employé non qualifié	5 144	18%
Employé qualifié	13 105	47%
Agent maîtrise / technic.	2 779	10%
Cadre	1 599	6%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	1 996	7%
CAP ou BEP	13 018	47%
Bac ou Bac Pro	7 773	28%
Bac+2	5 057	18%
Bac+3 et plus	5 297	16%
Inférieur Bac : 45%		
Bac et + : 55%		

Tableau 9

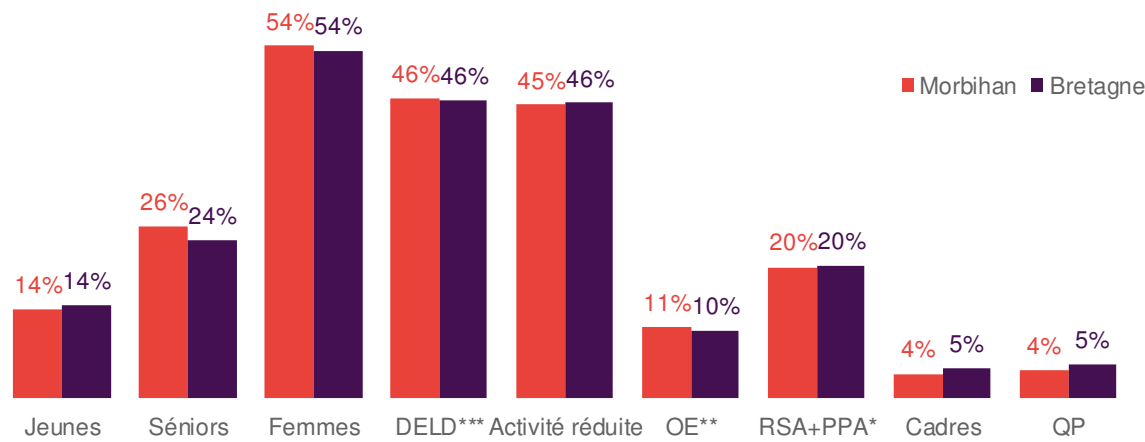
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	1 039	98%	11%	38%	47%
Secrétariat	783	97%	6%	41%	50%
Nettoyage De Locaux	776	66%	7%	35%	47%
Services Domestiques	712	96%	7%	48%	45%
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	708	45%	16%	24%	57%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	683	89%	28%	20%	63%
Magasinage Et Préparation De Commandes	646	18%	12%	31%	51%
Mise En Rayon Libre-Service	604	55%	27%	11%	62%
Entretien Des Espaces Verts	558	6%	14%	35%	47%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	548	57%	17%	28%	51%

La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Département du Morbihan, les jeunes représentent 14% des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (fin sept)

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

Population	données CVS					données brutes				
	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD	Activité réduite	Obligation d'Emploi	RSA+ prime d'activité	Cadres	Quartier Prioritaire	
Volume	8 550	16 470	33 900	28 840	28 200	6 850	12 646	2 369	2 637	
Evol. annuelle	-1%	+2%	+0%	+4%	+2%	-0%	-1%	-17%	-4%	
Evol. annuelle Bretagne	-0%	+2%	+1%	+3%	+2%	+2%	-3%	-10%	-4%	

* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. ** Essentiellement les travailleurs handicapés. *** DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	
Ouvrier non qualifié	3 771	7%
Ouvrier qualifié	6 205	12%
Employé non qualifié	9 271	17%
Employé qualifié	27 128	
Agent maîtrise / technic.	5 115	9%
Cadre	2 369	4%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	
Sans diplôme	3 047	6%
CAP ou BEP	24 158	45%
Bac ou Bac Pro	15 645	29%
Bac+2	9 759	18%
Bac+3 et plus	9 666	16%
Inférieur Bac : 44%		
Bac et + : 56%		

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	3 251	99%	7%	38%	35%	68%
Services Domestiques	1 555	97%	6%	50%	39%	54%
Nettoyage De Locaux	1 466	72%	7%	35%	44%	47%
Conduite D'Equipement De Production Alimentaire	1 438	52%	15%	26%	50%	51%
Secrétariat	1 425	98%	7%	33%	45%	45%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	1 314	89%	28%	18%	55%	48%
Assistance Auprès D'Adultes	1 287	93%	11%	38%	45%	58%
Magasinage Et Préparation De Commandes	1 220	20%	11%	25%	49%	47%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	1 151	62%	14%	28%	45%	52%
Mise En Rayon Libre-Service	1 091	61%	28%	12%	58%	45%

La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

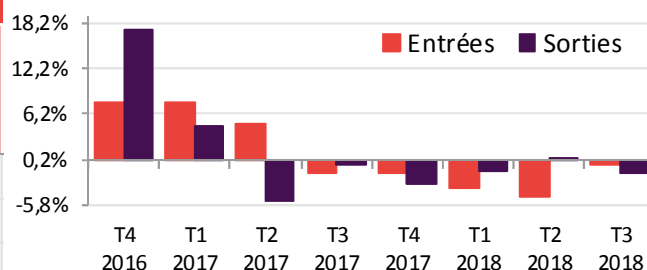
Tableau 14

Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2018 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2018 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Morbihan	-0,5%	-2,5%	-1,5%	-1,3%
Bretagne	-0,5%	-2,5%	-1,5%	-1,3%

Graphique 5

Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 3ème trimestre 2018 comparé au nombre du même trimestre 2017 est en baisse de -0,5%. Pour les sorties l'évolution est de -1,5%.

Tableau 15

Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (juil 2018- sept 2018)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin CDD	1 817	+2%	27%
Reprise d'activité	1 091	-12%	16%
Fin de mission	494	+7%	7%
Autre licenciement	412	+3%	6%
Fct conventionnelle	455	+3%	7%
Licenciement éco	85	-16%	1%
Démission	295	+26%	4%
Primo DE	607	+2%	9%
Autres motifs ¹	337	+3%	5%
Autres cas	1 044	-1%	16%
Total	6 638	+0%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (oct 2017- sept 2018)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.18
17 490	+2%	26%	2 513
12 566	-11%	18%	911
5 094	+9%	7%	486
4 451	-1%	7%	387
4 957	+1%	7%	495
1 211	-9%	2%	70
2 884	+30%	4%	329
4 741	-0%	7%	847
3 582	+4%	5%	378
11 295	-13%	17%	1 088
68 271	-2%	100%	7 504

(1) Retour en France, recherche d'un autre emploi.

Tableau 16

Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (juil 2018- sept 2018)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	2 328	-1%	42%
Reprise d'emploi	1 192	+3%	21%
Formation	676	+1%	12%
Suspension	371	+17%	7%
Maladie	304	+2%	5%
Chgmt géo	215	+13%	4%
Arrêt recherche	208	+11%	4%
Retraite	85	+13%	2%
Autres cas	229	+15%	4%
Total	5 608	+3%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (oct 2017- sept 2018)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.18
28 034	+2%	41%	2 486
14 874	+2%	22%	1 693
8 872	-15%	13%	1 549
4 322	-10%	6%	263
3 958	+5%	6%	296
2 147	+10%	3%	292
2 363	+19%	3%	265
1 014	+31%	1%	80
2 599	-3%	4%	243
68 183	-0%	100%	7 167

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2018 et septembre 2018 par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2017 et septembre 2017 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de octobre 2017 à septembre 2018 par rapport au cumul sur 12 mois de octobre 2016 à septembre 2017 (idem pour les sorties).

La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Morbihan	9 179	-3%	25%	48%	13%	30%	46%	60%
Bretagne	40 418	-5%	26%	50%	14%	33%	46%	59%

Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	1 920	+1%	41%	60%	15%	46%	22%	63%
TRANSPORT	818	+11%	12%	15%	19%	29%	64%	76%
MANUTENTION	661	-8%	12%	12%	18%	36%	88%	93%
DROIT	544	+27%	8%	55%	10%	24%	98%	99%
HOTELLERIE RESTAURATION	464	+9%	26%	50%	13%	30%	73%	68%
Autres Formations	4 772	-9%	24%	53%	11%	23%	38%	45%
Total des formations	9 179	-3%	25%	48%	13%	30%	46%	60%

(a) Demandeurs d'emploi entrées en formation entre septembre 2017 et août 2018

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Morbihan	7 066	+6%	59%	63%	57%	47%	54%	61%	58%
Bretagne	30 268	+4%	58%	61%	56%	45%	52%	60%	57%

Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	896	+6%	35%
TRANSPORT	669	+8%	67%
MANUTENTION	557	+11%	70%
SANTE SECTEUR SANITAIRE	508	-2%	62%
ACTION SOCIALE	466	-5%	65%
Autres Formations	3 970	+8%	60%
Total des formations	7 066	6%	59%

(b) Sorties cumulées entre mars 2017 et février 2018.

Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

• **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

• **Les sorties de formation** : Le champ couvre l'ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle Emploi.

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

Nombre d'indemnisés

Département du Morbihan :

36 785

Part dans la région :

24%

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

février 2018	Evolution sur 1 an
Morbihan	-3,6%
Bretagne	-3,8%

Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

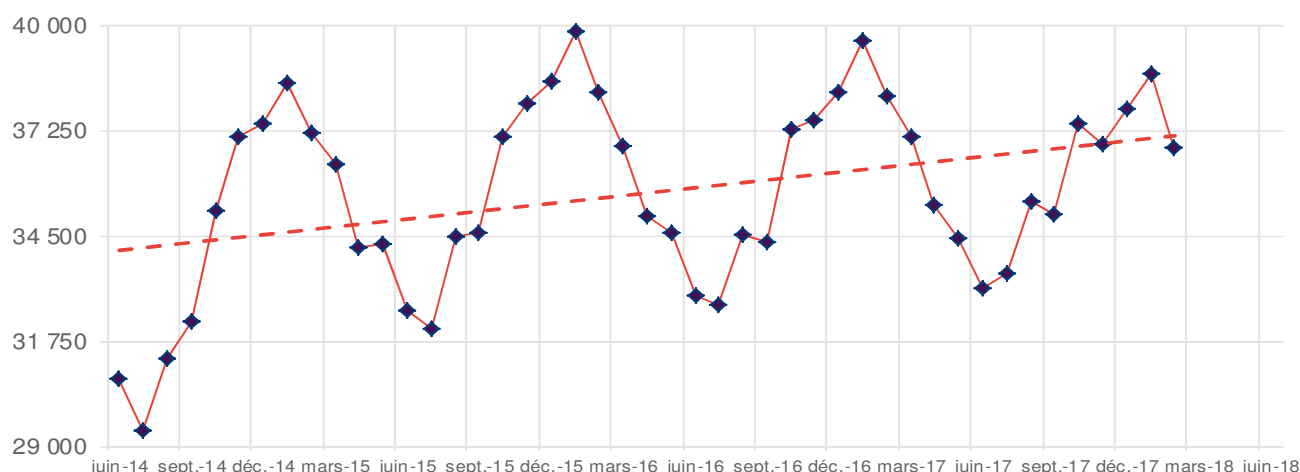


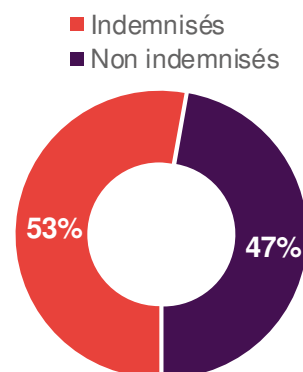
Tableau 21

Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	février 2018	évol. Annuelle	poids
	BFM (bénéficiaires fin de mois)		
Indemnisés Assurance Chômage (1)	32 015	-2,3%	81%
plus formation*	1 733	-5,7%	4%
plus CSP*	588	-20,8%	1%
Indemnisés Etat (2)	4 072	-13,0%	10%
plus formation	422	-1,2%	1%
Autres (3)	698	+1,3%	2%
plus formation	242	-14,5%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Département du Morbihan	36 785	-3,6%	100%
plus formation	2 397	-5,9%	6%

Graphique 12

Part des indemnisés



(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

% indemnisés =

indemnisés assurance
chômage + Etat + autres

DEFM A+B+C+D+E

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

Tableau 22

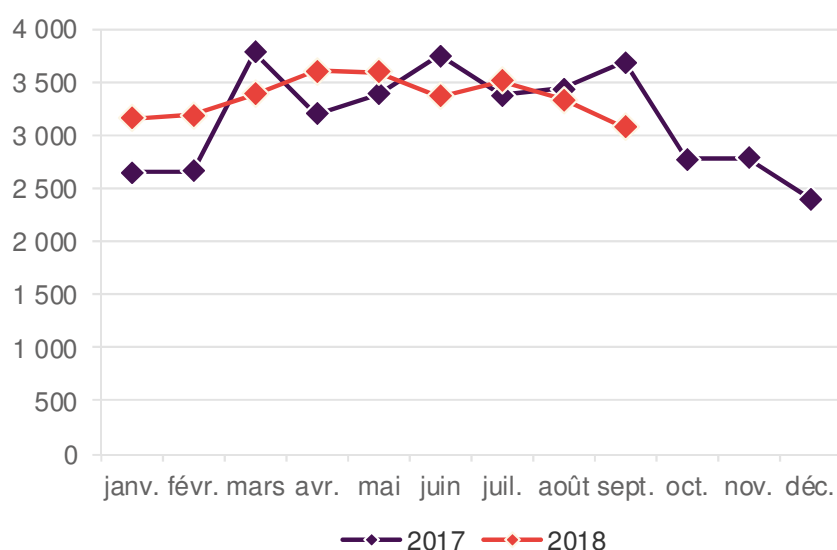
Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
Type d'offres collectées	sept.-17	sept.-18	2017	2018	Cumul 12m 2017	Cumul 12m 2018
Emploi durable (> 6mois)	2 416	1 755	15 132	14 682	18 258	19 010
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	1 121	1 162	13 064	13 972	15 794	17 010
Emploi occasionnel (<1 mois)	147	160	1 717	1 544	2 209	2 133
Total offres collectées	3 684	3 077	29 913	30 198	36 261	38 153

	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	-661	-27,4%	-450	-3,0%	+752	4,1%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+41	3,7%	+908	7,0%	+1 216	7,7%
Emploi occasionnel (<1 mois)	+13	8,8%	-173	-10,1%	-76	-3,4%
Total offres collectées	-607	-16,5%	+285	1,0%	+1 892	5,2%

Graphique 13

Evolution mensuelles (données brutes)



Graphique 14

Offres par type de contrats

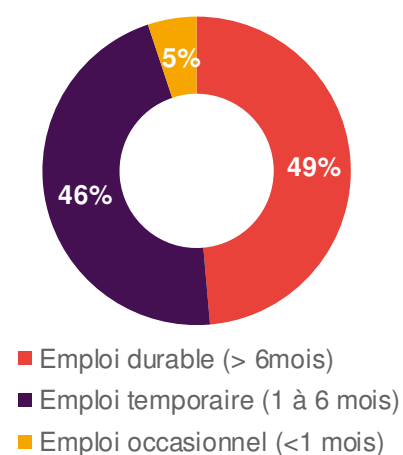


Tableau 23

Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	sept.-17	sept.-18	Variations	2017	2018	Variations
Agriculture	111	112	+0,9%	947	1 042	+10,0%
BTP	305	398	+30,5%	2 717	3 153	+16,0%
Industrie	372	309	-16,9%	3 236	3 074	-5,0%
Tertiaire	2 896	2 258	-22,0%	23 013	22 929	-0,4%
Total	3 684	3 077	-16,5%	29 913	30 198	+1,0%

Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
K1304 - SERVICES DOMESTIQUES	1 558	1 240	1 648	1,2	++
G1803 - SERVICE EN RESTAURATION	1 151	1 382	911	0,9	+
G1602 - PERSONNEL DE CUISINE	1 137	1 353	964	0,9	+
N4101 - CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR	982	915	807	1,1	++
I1604 - MÉCANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VÉHICULES	416	513	316	0,9	+
I1304 - INSTALLATION ET MAINTENANCE D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS	394	232	192	1,8	++
H2206 - RÉALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELLERIE	369	437	415	0,9	+
F1603 - INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS SANITAIRES ET THERMIQUES	350	423	350	0,9	+
G1501 - PERSONNEL D'ÉTAGE	309	231	213	1,4	++
F1604 - MONTAGE D'AGENCEMENTS	303	259	239	1,2	++
F1704 - PRÉPARATION DU GROS ŒUVRE ET DES TRAVAUX DE FINITION	287	344	267	0,9	+
D1403 - RELATION COMMERCIALE AUPRÈS DE PARTICULIERS	272	235	198	1,2	++
D1102 - BOULANGERIE - VIENNOISERIE	256	376	210	0,8	+
G1604 - FABRICATION DE CRÊPES OU PIZZAS	252	285	261	0,9	+
K2107 - ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ	250	288	348	0,8	+

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

Méthode de calcul pour chaque métier :

Taux de tension = $3/4 * (OEE / DEE) + 1/4 * (OEE / DEF M)$ où :

*Offres enregistrées = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

*Demandes entrées = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

*Demande fin de mois = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

Interprétation des résultats pour chaque métier :

Taux de tension > 1 : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation ++ dans le tableau.

Taux entre 0,8 et 1 : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation +.

Taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation -.

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois)** ne sont **pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois (période de oct-2017 à sept-2018) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Morbihan	258 010	+3,5%	588 079	+4,7%
Bretagne	1 311 228	+2,5%	2 700 116	+4,6%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

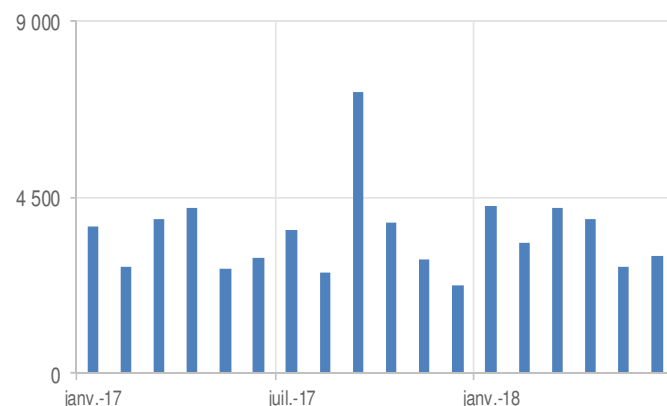


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Morbihan			Bretagne		
	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	+8%	8%	66%	+9%	8%	62%
dont CDI	+17%	5%	67%	+17%	6%	63%
dont CDD + 6mois	-8%	2%	64%	-6%	2%	60%
Emplois temporaires*	+5%	8%	67%	+6%	7%	67%
Emplois occasionnels**	+2%	29%	67%	+0%	33%	68%
Total hors intérim	+3%	44%	67%	+2%	49%	67%
Contrats intérimaires	+6%	56%	80%	+7%	51%	79%
Total DPAE	+5%	100%	74%	+5%	100%	73%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois.

Encadré 7. Définition

La **DPAE** est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Morbihan							
Les 10 principaux secteurs :	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
Hébergement et restauration	4 650	2 142	8 572	31 360	46 724	18%	58%	27035
Santé humaine et action sociale	2 375	1 032	5 945	35 264	44 616	17%	83%	37149
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	5 847	1 936	7 092	16 402	31 277	12%	58%	18060
Activités de services administratifs et de soutien	2 644	561	4 573	21 061	28 840	11%	77%	22254
Agriculture, sylviculture et pêche	796	94	464	19 914	21 268	8%	41%	8729
Arts, spectacles et activités récréatives	490	414	1 114	14 423	16 441	6%	81%	13335
Agroalimentaire	2 189	1 274	3 064	4 104	10 631	4%	59%	6314
Autres activités de services	708	546	3 405	4 447	9 106	4%	80%	7277
Administration publique	245	1 034	3 267	4 552	9 098	4%	64%	5853
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 589	523	1 640	4 021	8 773	3%	65%	5672
Autres secteurs	9 006	3 300	6 525	12 403	31 236	12%	65%	20 452
Total (hors intérim)	31 539	12 856	45661	167 951	258 010		67%	172 130

Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Morbihan	2ème trim. 2018	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	12 432	+70	+1%

Tableau 29

Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	862	-7	-1%	7%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	1 938	-51	-3%	16%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	2 128	+142	+7%	17%
DPAE : CDD > 6 mois	1 215	-419	-34%	10%
DPAE : CDI	2 036	+123	+6%	16%
Passage en activité réduite > 78h	4 136	+6	+0%	33%
Création d'entreprise	17	+9	+53%	%
Emploi via formation AFPR/POE	100	+31	+31%	1%
Total	12 432	+70	+1%	

Tableau 30

Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	6 362	51%	+2%	11%
Femmes	6 070	49%	+0%	9%
Jeunes	2 393	19%	-1%	15%
25-49 ans	7 874	63%	-0%	11%
Séniors	2 165	17%	+9%	6%
Chômeurs longue durée	4 050	33%	+7%	8%
Chômeurs < 1 an	8 382	67%	-2%	12%
Total	12 432	100%	+1%	10%

Tableau 31

Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	798	6%	+14%	11%
Ouvrier qualifié	1 586	13%	+7%	12%
Employé non qualifié	1 946	16%	+8%	9%
Employé qualifié	6 302	51%	-2%	11%
Agent maîtrise / technicien	1 059	9%	+18%	10%
Cadre	356	3%	+3%	10%

* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

70% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 75%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2017			Etabs. fin 2017			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	32 443	5%	18%	4 674	4%	21%	1,1
Industries agro alimentaire	18 954	18%	10%	775	4%	4%	1,2
Santé humaine et action sociale	17 201	9%	9%	1 223	2%	6%	1,0
Autres industries manufacturières	15 486	0%	8%	802	1%	4%	1,3
Transports et entreposage	11 341	1%	6%	574	1%	3%	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	9 894	21%	5%	1 247	32%	6%	0,9
Hébergement et restauration	9 433	0%	5%	2 233	0%	10%	1,1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8 057	10%	4%	1 343	4%	6%	0,8
Activités financières et d'assurance	5 755	26%	3%	986	1%	4%	0,8
Autres secteurs	46 267	13%	25%	8 068	21%	36%	0,9
Intérimaires**	8 643	0%	5%	203	1%	1%	1,0
Autres secteurs	46 267	13%	25%	8 068	21%	36%	0,9
Total	183 474	9%	100%	22 128	11%	100%	-

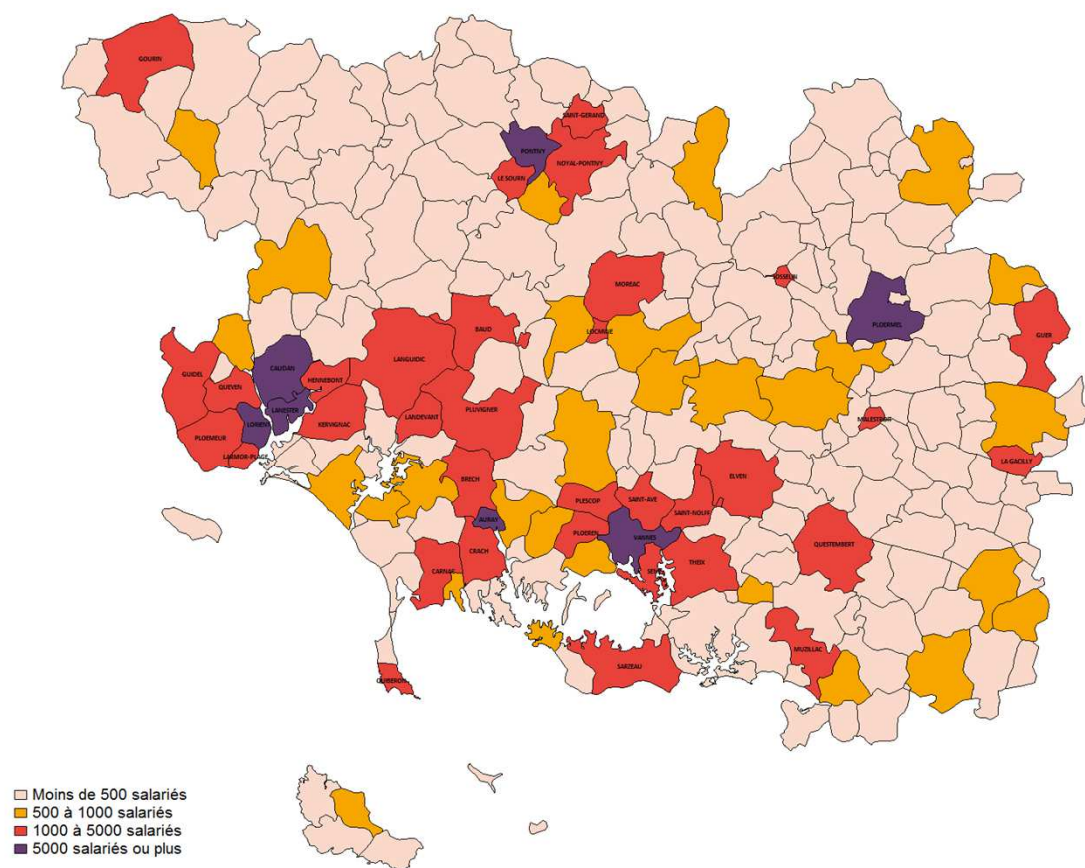
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 18% des salariés se concentrent dans le secteur Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 1,1.

Carte 3

Répartition des salariés fin 2017 par commune



Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2017, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Encadré 11 bis.

Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

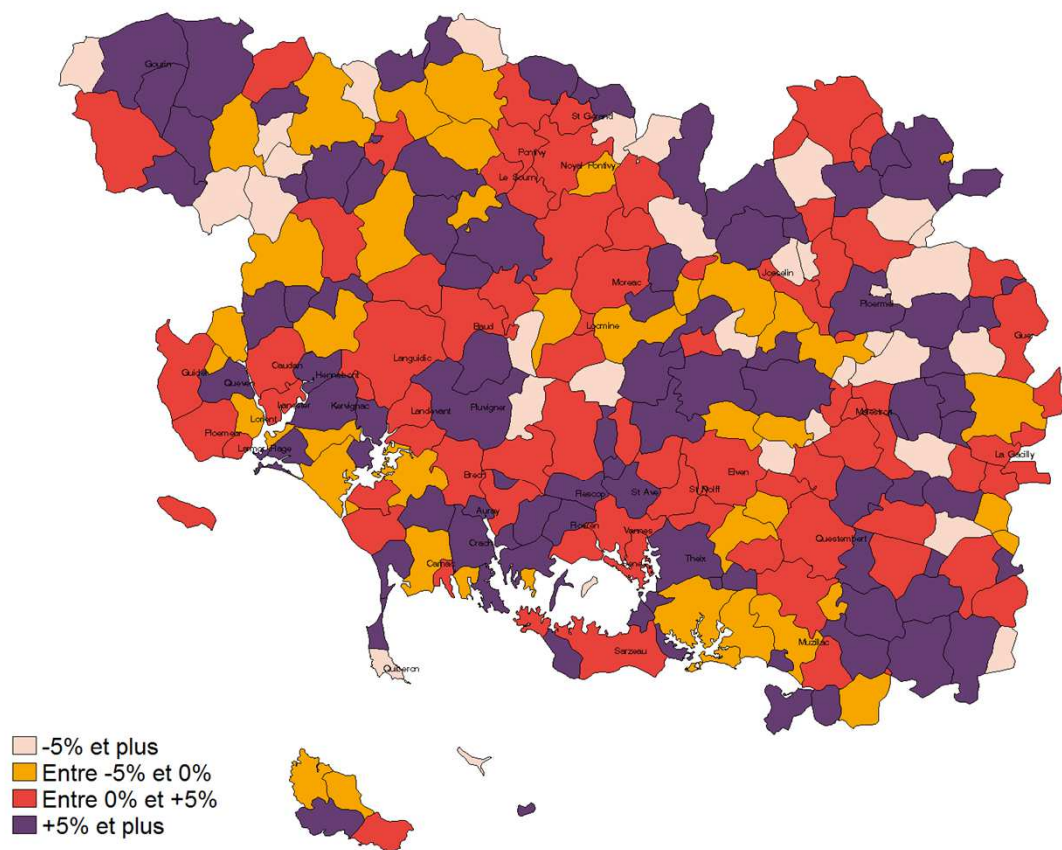
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2017)

Evolution annuelle données brutes	Morbihan		Bretagne			
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**		
Agroalimentaire	+4,3%	+3,6%	+3,8%	+3,3%		
Autres industries manufacturières	-0,8%	-1,2%	+0,4%	-2,9%		
Total industrie	+2,2%	+0,6%	+1,8%	-1,1%		
Construction	+1,4%	-6,8%	+2,7%	-4,6%		
Commerce	+4,2%	+4,5%	+2,8%	+2,3%		
Santé humaine et action sociale	+4,0%	+11,9%	+1,6%	+7,2%		
Transports et entreposage	+3,9%	+1,3%	+1,1%	+1,3%		
Hébergement et la restauration	+5,2%	+5,9%	+3,8%	+8,2%		
Tertiaire (hors intérim)	+3,0%	+4,0%	+2,6%	+5,2%		
Intérim *	6,9%	52,0%	+13,6%	+52,3%		
Total	+3,0%	+3,8%	+3,1%	+4,8%		

* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

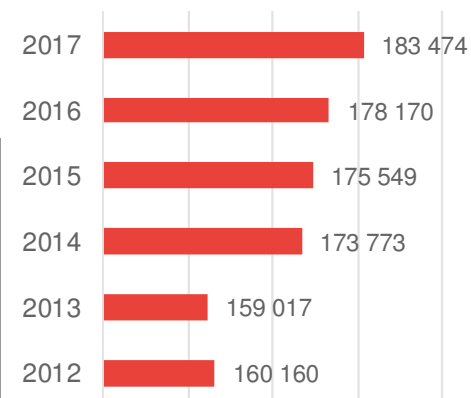
Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (années 2017 - 2016)



Graphique 16

Les volumes annuels



Le marché de l’emploi : l’intérim (données CVS)

Tableau 34
Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

Intérimaires en fin de mois **9 783**
Poids dans la région : **21,4%**

Il s'agit ici des intérimaires dont les missions ont eu lieu dans les établissements utilisateurs du territoire.

août 2018	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Morbihan	+4,1%	+8,2%
Bretagne	+4,4%	+3,3%

Graphique 17
Estimation de l’évolution mensuelle

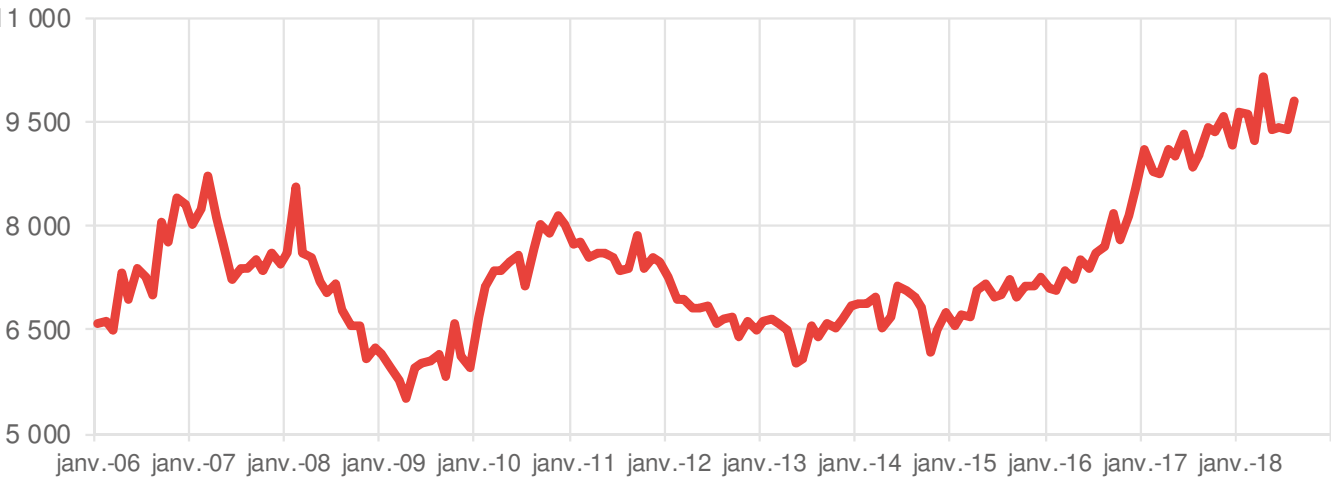


Tableau 35
L’intérim par grand secteur d’activité

Intérimaires	Volume	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an	Poids
Agriculture	93	+33,0%	+39,2%	1%
Industrie	5 767	+2,2%	-0,5%	59%
Construction	1 570	+8,2%	+59,4%	16%
Tertiaire	2 354	+5,5%	+7,4%	24%
Total	9 783	+4,1%	+8,2%	

Tableau 36
Les 10 principaux secteurs ayant recours à de l’intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d’activité	intérimaires	évolution		écart	
		sur 1 mois	sur 1 an	sur 1 mois	sur 1 an
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3 634	+2%	-5%	+85	-185
Fabrication d’autres produits industriels	1 607	+1%	+13%	+18	+179
Construction	1 570	+8%	+59%	+119	+585
Commerce réparation automobile motocycles	778	+3%	-3%	+22	-25
Transports et entreposage	748	+9%	+27%	+65	+158
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	477	+9%	+22%	+42	+85
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	218	-0%	+16%	-1	+29
Fabrication d’équipements électriq., électronique, informatiq. - et de machines	200	+12%	-6%	+23	-13
Fabrication de matériels de transport	107	-1%	-26%	-1	-38
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	100	+9%	+1%	+9	+1
Total (17 secteurs)	9 783	+4%	+8%	+389	+745

Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en septembre 2018	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart / sept 17
Relation Commerciale Auprès De Particuliers	253	8,2%	100%	+108
Services Domestiques	110	3,6%	75%	-14
Assistance Auprès D'Adultes	98	3,2%	77%	+4
Service En Restauration	89	2,9%	63%	+8
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	77	2,5%	49%	-35
Nettoyage De Locaux	74	2,4%	46%	-45
Personnel De Cuisine	73	2,4%	68%	-11
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	67	2,2%	24%	-32
Vente En Alimentation	58	1,9%	72%	+19
Animation De Vente	54	1,8%	100%	+9
Sous-total 10 premiers métiers	953	31,0%	-	+11
Autres métiers	2 124	69,0%	-	-618
Total offres	3 077	100%	57%	-607

Tableau 38

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2018	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart 2018 // 2017
Services Domestiques	1 322	4,4%	73%	+108
Relation Commerciale Auprès De Particuliers	1 241	4,1%	98%	+25
Personnel De Cuisine	1 084	3,6%	50%	+42
Service En Restauration	1 065	3,5%	45%	+29
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	1 050	3,5%	37%	-84
Nettoyage De Locaux	936	3,1%	40%	-51
Assistance Auprès D'Adultes	831	2,8%	58%	-52
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	697	2,3%	14%	-81
Vente En Alimentation	629	2,1%	50%	+120
Magasinage Et Préparation De Commandes	610	2,0%	32%	+196
Sous-total 10 premiers métiers	9 465	31,3%	-	+252
Autres métiers	20 733	68,7%	-	+33
Total offres	30 198	100%	49%	+285

Tableau 39

Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	% / total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Services Domestiques	1 650	5,5%	75%	+252
Relation Commerciale Auprès De Particuliers	1 636	5,4%	98%	+308
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	1 370	4,5%	38%	+1
Service En Restauration	1 286	4,3%	49%	+88
Personnel De Cuisine	1 265	4,2%	52%	-6
Nettoyage De Locaux	1 259	4,2%	43%	+90
Assistance Auprès D'Adultes	1 024	3,4%	58%	-48
Conduite D'Équipement De Production Alimentaire	931	3,1%	18%	-157
Magasinage Et Préparation De Commandes	744	2,5%	32%	+232
Vente En Alimentation	735	2,4%	50%	+145
Sous-total 10 premiers métiers	11 900	31,4%	-	+905
Autres métiers	25 965	68,6%	-	+987
Total offres	37 865	100%	50%	+1 892

Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en septembre 18	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / sept 17
Activités Liées À L'Emploi	753	24,5%	17%	+102
Publicité Et Études De Marché	279	9,1%	96%	+83
Action Sociale Sans Hébergement	216	7,0%	77%	-52
Restauration	199	6,5%	69%	+44
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	167	5,4%	65%	-710
sous-total 5 premiers secteurs	1 614	52,5%	-	-533
Autres secteurs	1 463	47,5%	-	-74
Total offres	3 077	100,0%	57%	-607
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / sept 17
Construction BTP	265		10,9%	+86
Industrie	211		17,5%	+19
Transport et logistique	92		6,5%	-26

Tableau 41

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2018	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2018 // 2017
Activités Liées À L'Emploi	7 711	25,5%	17%	+1 015
Restauration	2 478	8,2%	52%	+135
Action Sociale Sans Hébergement	2 362	7,8%	68%	+371
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	1 769	5,9%	53%	-601
Enseignement	1 445	4,8%	82%	+139
Total 5 premiers secteurs	15 765	52%	-	+1 059
Autres secteurs	14 433	48%	-	-774
Total offres	30 198	100%	49%	+285
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2018 // 2017
Construction BTP	2 238		9%	+395
Industrie	2 188		18%	+177
Transport et logistique	1 325		9%	+158

Tableau 42

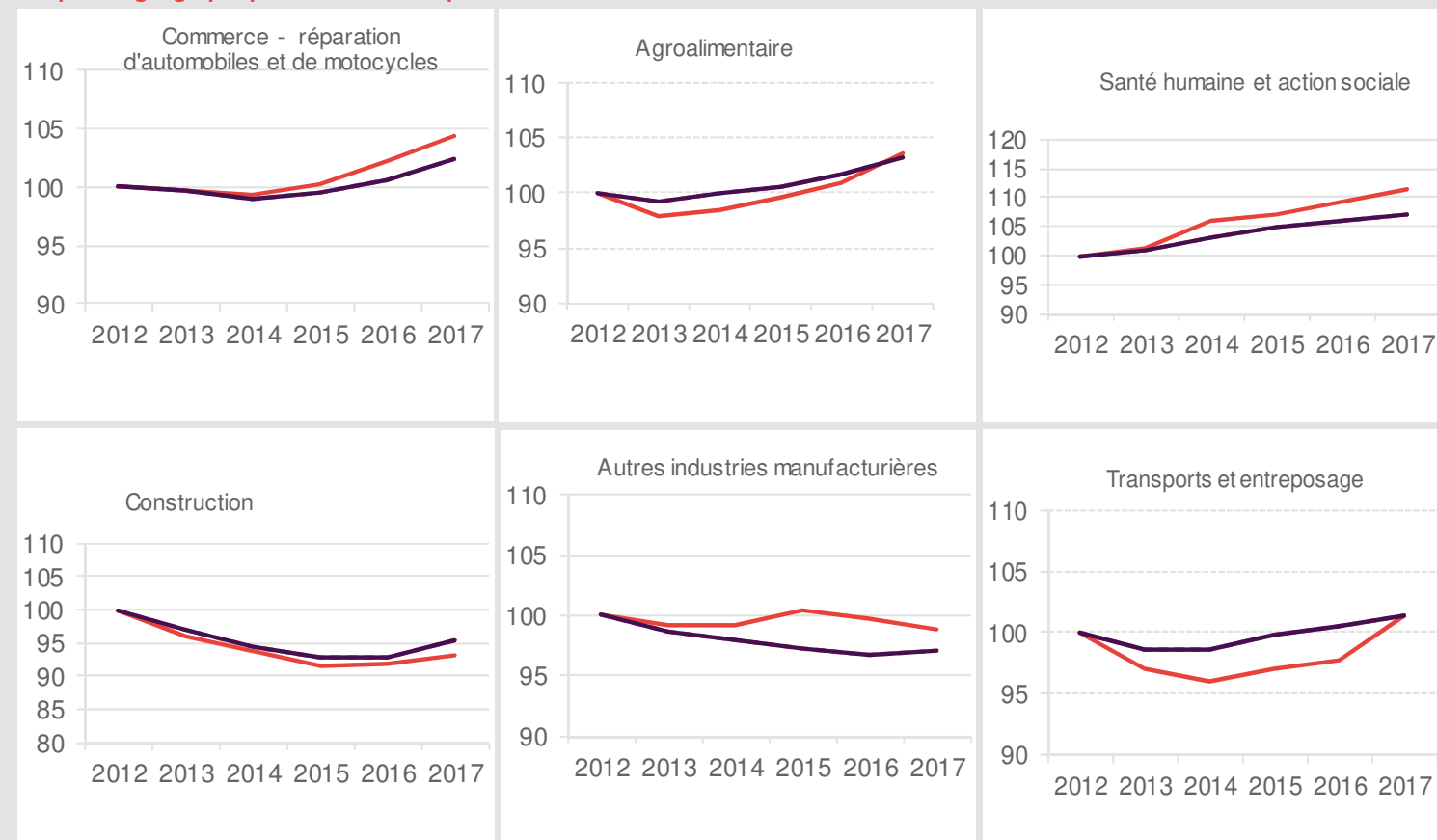
Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	9 796	25,9%	18%	+1 379
Action Sociale Sans Hébergement	2 981	7,9%	69%	+610
Restauration	2 961	7,8%	55%	+192
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	2 213	5,8%	52%	-590
Publicité Et Études De Marché	1 949	5,1%	93%	+324
Total 5 premiers secteurs	19 900	52,6%	-	+1 915
Autres secteurs	17 965	47,4%	-	-23
Total offres	37 865	100,0%	50%	+1 892
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	2 801		20%	+254
Construction BTP	2 791		10%	+522
Transport et logistique	1 721		10%	+266

Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2017 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Industries alimentaires	774
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	603
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	587
Action sociale sans hébergement	480
Restauration	447
Transports terrestres et transport par conduites	354
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	247
Culture et production animale, chasse et services annexes	208
Travaux de construction spécialisés	182
Hébergement médico-social et social	133
Autres secteurs (hors intérim)	1 427
Total (dont intérim)	6 035
Destructions d'emploi en 2017 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	-118
Activités des organisations associatives	-76
Industrie de l'habillement	-65
Télécommunications	-58
Enseignement	-51
Génie civil	-50
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles -	-45
Autres services personnels	-37
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités co	-35
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	-29
Autres secteurs (hors intérim)	-167
Total (dont intérim)	-731

Légende des graphiques :



Glossaire :

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Glossaire (suite...) :

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.

EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2018 en Bretagne

→ pole-emploi.fr/region/bretagne/
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
N. Draut, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

