



Inauguration de Technopole 12 juillet 2017

Contacts Presse
Schneider Electric France
Caroline Pinel
Tél. : +33 (0)4 76 60 56 47
caroline.pinel@schneider-electric.com
www.schneider-electric.com

Sine Nomine pour Schneider Electric
Cécile Lipovetzky / Julie Canlorbe
Tél : +33 (0)6 09 84 01 08 / +33 (0)6 50 45 74 85
schneider-electric@sinenomine.fr

Sommaire

GreenOValley, un projet ambitieux au cœur du bassin grenoblois	p 3
• Des ambitions fortes	p 3
• GreenOValley optimise l'organisation de Schneider Electric à Grenoble	p 4
 Collaboration et innovation, maîtres mots de Technopole	 p 5
• Une méthodologie novatrice	p 5
• Un bâtiment certifié LEED Platinum	p 6
• Le BIM au cœur du projet Technopole (Building Information Modeling – maquette numérique)	p 6
• Un bâtiment conçu pour favoriser la collaboration	p 7
 Une vitrine des savoir-faire de Schneider Electric	 p 8
• EcoStruxure for Buildings, chef d'orchestre de Technopole	p 8
• Plus qu'un bâtiment intelligent réactif	p 9
• Un laboratoire vivant d'analyse au service de l'innovation	p 9
• Les énergies renouvelables et la flexibilité énergétique au service de la Cité	p 10
 Une forte contribution à la dynamique de la région	 p 10
• Un acteur historique de Grenoble	p 11
• Développer les synergies Recherche-Université-Industrie	p 11
• Amplifier l'Open Innovation	p 11
• Accélérer l'excubation technologique	p 12
• L'innovation grenobloise au service des pays en voie de développement	p 12
• Une contribution active au Plan Air Energie Climat Grenoble-Alpes Métropole	p 14
 A propos de Schneider Electric	 p 15

GreenOValley, un projet ambitieux au cœur du bassin grenoblois

Schneider Electric emploie 20 000 collaborateurs sur une centaine de sites en France, dont plus de 5 000 personnes sur la seule région grenobloise, initialement réparties sur treize sites tertiaires distincts. Souhaitant accentuer la collaboration au sein de ses équipes, réduire son impact environnemental et favoriser les synergies « recherche/université/industrie » avec les acteurs locaux publics et privés, le Groupe a lancé GreenOValley en 2016 un projet d'envergure visant à réunir ses équipes sur 5 sites. Si ce projet s'appuie sur 3 sites existants, il comprend la construction de deux nouveaux bâtiments sur la presqu'île de Grenoble pensés pour être de véritables vitrines des savoir-faire du Groupe. Le nouveau bâtiment de Technopole est désormais achevé et vient d'ouvrir ses portes aux collaborateurs de Schneider Electric.



Des ambitions fortes

Au cours des prochaines décennies, la dimension collaborative constituera un atout majeur pour amplifier l'innovation et le développement. Le projet GreenOValley est conçu pour répondre à cet objectif et s'inscrit dans une dynamique de transformation et d'innovation. Il affirme l'ancrage de Schneider Electric au sein de la région grenobloise - et plus largement en France - et porte d'ambitieux objectifs, résolument tournés vers l'avenir :

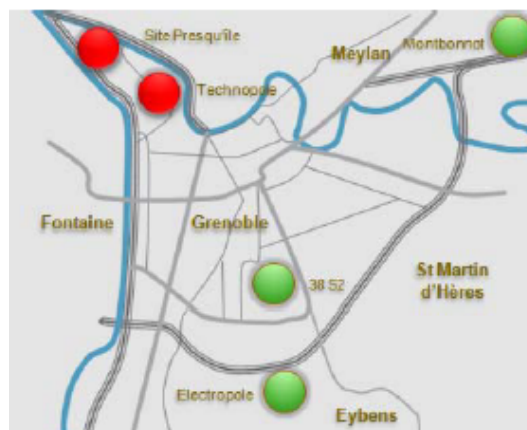
- Réunir les équipes pour favoriser les synergies ;
- Accentuer la proximité avec les entreprises, centres de recherches, universités et écoles de la Presqu'île Scientifique de Grenoble, l'une des zones d'activités les plus dynamiques et innovantes d'Europe. Le projet GreenOValley a prescrit dans son cahier

des charges tous les éléments permettant de favoriser la collaboration avec l'écosystème local (espaces d'incubation et d'échanges) dédié à l'innovation autour de l'énergie, les systèmes d'informations et de la digitalisation.

- Offrir aux collaborateurs un environnement de travail engageant, favorisant la collaboration.
- Intégrer tous ses savoir-faire dans des bâtiments à haute performance énergétique, véritables démonstrateurs et vitrines de ses technologies.

GreenOValley optimise l'organisation de Schneider Electric à Grenoble

Le schéma directeur prévoit le regroupement des activités dans le bassin grenoblois de Schneider Electric sur 5 sites. Trois de ces 5 sites sont déjà en place : Electropole à Eybens, le site de Montbonnot-Saint-Martin et le site de S2 au centre-ville de Grenoble. Le projet GreenOValley a pour objectif de compléter le dispositif immobilier par la construction de deux nouveaux bâtiments sur la Presqu'île Scientifique. Vitrines technologiques des savoir-faire de Schneider Electric, le Groupe investit 120 M€ dans leur construction.



- Le nouveau bâtiment du site Technopole, dont la construction s'est achevée au premier trimestre 2017, occupe une superficie de 18000 m², dont 10400 m² sont dédiés aux activités tertiaires et 7700 m² équipés de moyens d'essais et de laboratoires. Technopole s'étend au total sur 38 000 m² et peut accueillir 950 collaborateurs. Le nouveau bâtiment héberge notamment 550 collaborateurs de la Business Unit « Energy » (Distribution Electrique Moyenne Tension) et devient le centre mondial référent de la R&D de cette BU. Le site Technopole accueille également 350 collaborateurs des activités Open Innovation, Développement Durable et Global Labs.



- Le second bâtiment sera situé au cœur de la Presqu'île Scientifique de Grenoble. Cet édifice, dont la construction a débuté en juillet 2017 et s'achèvera en 2019, hébergera à terme la direction de l'innovation, ainsi que les équipes commerciales, marketing et fonctions supports de France. Il pourra accueillir 1 500 personnes sur une surface utile de 27 000 m².

Collaboration et innovation, maîtres mots de Technopole

Au regard des objectifs portés par GreenOValley, la construction des deux nouveaux bâtiments revêt de véritables enjeux pour Schneider Electric. Dans ce contexte, le Groupe a souhaité s'assurer, dès la phase de conception de Technopole, que le bâtiment répondrait aux standards les plus exigeants. Il s'est appuyé sur un processus et des technologies Buildings Information Modeling (BIM) innovants et s'est fixé d'ambitieux objectifs en termes de performances. Ce bâtiment « Smart Grid Ready », affiche une consommation énergétique inférieure à 45 kWh/m²/an en énergie finale tous usages confondus.

Une méthodologie novatrice

Schneider Electric s'est appuyé sur le programme de recherche Homes dans le domaine de l'efficacité énergétique des bâtiments. Pendant 5 ans, ce programme, piloté par Schneider Electric, a fédéré 13 partenaires industriels et acteurs de la recherche afin de proposer des solutions d'efficacité énergétique applicables à tout bâtiment.



Cette méthodologie innovante a été déployée dès la phase de programmation de GreenOValley et s'est poursuivie tout au long du processus de construction, puis d'exploitation. Pour ce faire, l'intégralité des recommandations Homes, « il faut partir du besoin des gens et pas du fonctionnement des machines », a été mise en œuvre. Ces recommandations ont impacté toutes les phases du projet :

- **Phase Programmation** : le maître d'ouvrage formalise une expression des besoins précis des usages et de leurs flexibilités ainsi que les modes d'emplois des locaux et équipements du site pour chaque partie prenante. En particulier, il a été précisé que « *tout local peut, à tout instant, être mis au repos énergétique* ».
- **Phase Pré-conception** : l'architecte fait appel à une ingénierie énergétique dès la phase APS (Avant-Projet Sommaire) afin de fournir une simulation énergétique de ses choix architecturaux.
- **Phase Conception** : les réseaux qui innervent le bâtiment (eau, CVC, courants forts et faibles) sont topologiquement homogènes.
- **Phase Consultation** : l'allotissement du bâtiment contient un unique lot « efficacité énergétique active » comprenant le contrôle des locaux, la régulation, la supervision, les outils de monitoring pour les différentes catégories d'exploitants et d'occupants et un an de « suivi et d'aide à la prise en main ».

- **Phase Exploitation** : la culture « technique » de la performance énergétique des bâtiments se transforme en culture « managériale » des bâtiments, avec des outils d'aide à l'exploitation appropriés.
- **Phase Utilisation** : le bâtiment est non seulement intelligent mais il devient réactif. L'utilisateur décide de son confort grâce à des gestes simples à accomplir.

Ces engagements partagés et collectifs ont été soutenus par trois outils permettant de faciliter la collaboration et l'échange entre tous les acteurs du projet : le label LEED Platinum, une maquette numérique et une maquette énergétique de Technopole.

Un bâtiment certifié LEED Platinum

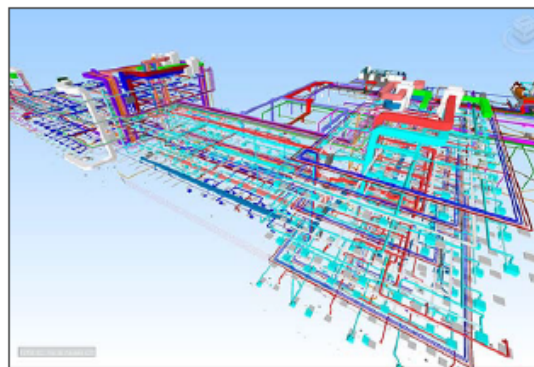
Technopole s'est inscrit, dès la phase de conception du projet, dans une démarche de certification LEED Platinum. Il s'agit du niveau le plus élevé du label de construction écologique *LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)*. Développé par le Green Building Council des Etats-Unis (*USGBC*), ce programme permet la certification de la conception, la construction et de l'exploitation de bâtiments écologiques.



Afin d'engager tous les acteurs de la construction de Technopole à collaborer, ce label particulièrement exigeant, a été utilisé par Schneider Electric comme un véritable assistant à la Maîtrise d'Ouvrage.

Le BIM au cœur du projet Technopole (*Building Information Modeling – maquette numérique*)

Une maquette numérique, véritable miroir de la construction « Telle Que Construite », ainsi qu'une maquette énergétique, qui reproduit le comportement énergétique du bâtiment réel, ont été initiées dès la phase de conception de Technopole. La maquette numérique a notamment permis de coordonner tous les corps de métiers lors de la réalisation du projet. Exploitée et mise à jour tout au long du processus de construction, jusqu'à la livraison du projet, elle constitue désormais le reflet numérique exact du bâtiment.



Cette maquette numérique connectée aux données d'exploitation du bâtiment, sera prochainement expérimentée dans le cadre de l'exploitation quotidienne du bâtiment. A ce titre, Schneider Electric s'est associé avec Autodesk, afin de créer les outils d'exploitation du bâtiment de demain. Cette maquette sera au service de tous les acteurs du bâtiment (occupants, services techniques, responsable de site, etc.). Elle permettra notamment de faire des visites virtuelles augmentées, de gérer les espaces, de programmer et de superviser le Buildings Management Systems (BMS), de suivre et de gérer l'énergie, de faire de la maintenance prédictive, etc.

La maquette énergétique, sera utilisée pour confronter ses résultats de simulation aux données en provenance des capteurs sur site, afin de mieux appréhender le fonctionnement optimal du bâtiment. Une année complète de fonctionnement sera néanmoins nécessaire pour obtenir des résultats mesurés et définitifs.

Un bâtiment conçu pour favoriser la collaboration

Plus que jamais, la dimension collaborative devient un élément clé de la performance des entreprise, source d'innovation et de développement. Impliquant les futurs occupants dès la phase de conception, le nouveau bâtiment Technopole offre un cadre de travail propice à la collaboration et la mutualisation des compétences de ses occupants. Ainsi, les bureaux individuels ont disparu au profit « d'open space ». De nombreux espaces de réunion pour 2, 3 ou 4 personnes sont dispersés sur l'ensemble du site. Les collaborateurs peuvent également travailler dans de multiples boxes prévus à cet effet, ou encore en tous lieux au sein du bâtiment : l'Avenue, le restaurant (en dehors des heures de repas), etc.

Les premiers retours des nouveaux occupants sont très positifs. Les espaces de travail sont plébiscités pour la qualité des matériaux utilisés et pour l'ergonomie du mobilier. Le regroupement sur un même site de deux entités jusqu'alors séparées de 20 km (sites à Meylan et à Varces) permet d'amplifier les échanges et les synergies. Pour compléter le dispositif, une infrastructure de systèmes IT performante permet diverses formes de communications internationales. Toutes les salles de réunion et les bulles sont pourvues d'équipements audiovisuels complets et connectés.

Lieu lumineux, à la décoration soignée, Technopole met également à la disposition des collaborateurs une conciergerie, une cafétéria ouverte toute la journée, de multiples coins café, une terrasse extérieure, etc.



Cet aménagement novateur contribue au bien-être des collaborateurs de Schneider Electric, un élément clé de sa politique Ressources Humaines.

Une vitrine des savoir-faire de Schneider Electric

Technopole intègre de nombreuses technologies de pointe Schneider Electric, dont EcoStruxure for Buildings, son architecture et sa plate-forme adaptée au bâtiment pour le déploiement massif de solutions IoT. Il s'affiche comme une véritable vitrine des savoir-faire de l'entreprise.

EcoStruxure for Buildings, chef d'orchestre de Technopole

EcoStruxure for Buildings est en cours d'implémentation au sein de Technopole. Elle intègre les technologies les plus pointues et les plus innovantes, au travers des 3 strates :

- Les produits connectés tels que les contrôleurs, les capteurs, les vannes ainsi que les offres de mesure du courant, de tableaux électriques intelligents, etc. Cette couche supporte également les produits connectés de sociétés tierces.
- Le contrôle de pointe (Edge control) avec la solution EcoStruxure Building Management pour la gestion des opérations et plus spécifiquement, la gestion de l'énergie, de la sécurité, des accès, des éclairages et du câblage VDI du bâtiment.
- EcoStruxure Advisor Services pour la gestion, via différents logiciels, de la partie inhérente aux services et aux analyses des données pendant toute la durée d'exploitation du bâtiment.

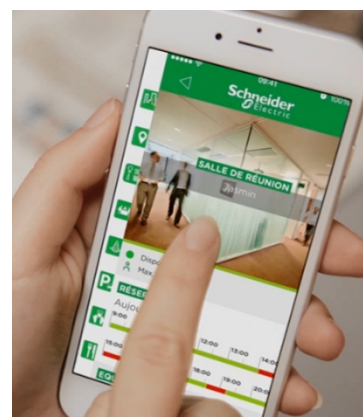
Pour les besoins inhérents aux missions de la BU Energy, le bâtiment sera également équipé d'EcoStruxure Grid, l'offre Schneider Electric dédiée au marché de l'énergie.

La solution de gestion des espaces Workplace Efficiency sera prochainement mise en place. Elle vise à réduire les coûts d'énergie et à faciliter la vie des résidents (réservation de salles, gestion des confort, etc.).

Plus qu'un bâtiment intelligent, un bâtiment réactif

Alliant confort et efficacité, ce nouveau bâtiment, permet un pilotage fin, par local ou par zone. Les « services » (lumière, température, qualité de l'air, alimentation des prises) sont gérés automatiquement en fonction des occupations et de l'activité des différents locaux. La priorité reste néanmoins donnée au réglage manuel. L'entrée du premier occupant se fait sur détection de présence dans les salles qui se mettent automatiquement au repos énergétique à la sortie du dernier occupant, évitant ainsi toute consommation d'énergie inutile.

Le bâtiment donne également l'opportunité de visualiser en temps réel la disponibilité des espaces de réunion et offre une gestion plus fine des éclairages dans les grands volumes tels que les open spaces. Les contrôleurs de zone permettent aussi le pilotage des prises électriques.



Afin de répondre aux besoins de tous (occupants, exploitant, responsable énergies, prestataires, etc.), le bâtiment est équipé d'outils de monitoring et de suivi adaptés à chaque besoin.

Un laboratoire vivant d'analyse au service de l'innovation

Technopole est un site 100 % Schneider Electric. Le Groupe est à la fois le propriétaire, l'exploitant et l'occupant. Ce nouveau bâtiment est un laboratoire vivant d'analyse du fonctionnement au quotidien des installations du site et des services rendus aux différentes parties prenantes (occupants, exploitants responsables de maintenance, etc.). Pour ce faire, le site a été instrumenté et permet par mesure ou calcul, de connaître exactement la consommation d'énergie de chaque parcelle du site.

Les données en provenance des différents systèmes sont stockées, synchronisées et structurées pour pouvoir les présenter sur les différentes vues réalisées à partir de la maquette numérique grâce au partenariat avec Autodesk et en tirer ainsi les analyses.

Bénéficiant de toutes les infrastructures de traitement des données et s'appuyant sur les services cloud de Microsoft, Schneider Electric va ainsi bénéficier d'un lieu unique pour collecter, traiter et analyser des big data. Au-delà des besoins inhérents à l'exploitation de Technopole, elles seront également utilisées en tant qu'outils référents pour des actions de recherches et d'innovations, faisant du Technopole un véritable « laboratoire vivant » dont l'objectif est d'enrichir et d'optimiser l'offre de Schneider Electric.

Les énergies renouvelables et la flexibilité énergétique au service de la Cité

Des panneaux photovoltaïques sont installés en vertical sur les façades sud et ouest avec une double finalité : produire 30MWh d'électricité en autoconsommation, mais également servir de brise-soleil, réduisant ainsi l'usage de la climatisation en été. Le futur site de la Presqu'île bénéficiera, quant à lui, de 4 000 m² de panneaux photovoltaïques, et de deux éoliennes verticales, pour une production de 970 MWh par an, couvrant l'intégralité des consommations du site.

Technopole est Smart Grid Ready, c'est-à-dire que les installations techniques, associées au système de pilotage EcoStruxure, pourront être rendues flexibles énergétiquement en étant capables de décaler leurs consommations dans le temps. Elles permettront par exemple d'optimiser la facture énergétique en utilisant la tarification dynamique ou l'optimisation de la contribution carbone du site, ou encore de vendre cette flexibilité grâce à des opérations d'effacement (demand/response), ou enfin de la mettre à disposition localement.

En effet, Technopole et le futur site de la Presqu'île seront prochainement connectés à d'autres bâtiments dans le cadre d'un microgrid - à savoir un quartier à énergie partagée, produisant localement de l'énergie, maximisant l'autoconsommation collective de ces productions, et fonctionnant comme un réseau presque autonome en énergie, tout en restant relié au réseau électrique principal. En partenariat avec le fournisseur d'énergie GEG et conçu pour permettre d'agréger, de nouveaux bâtiments au cours du projet, ce microgrid devrait couvrir à terme la

majeure partie des bâtiments de la Presqu'île et s'étendre par la suite à l'agglomération grenobloise.

Une forte contribution à la dynamique de la région

Acteur historique de la région Auvergne-Rhône-Alpes, Schneider Electric s'est investi dans de nombreuses initiatives d'Open Innovation, telles que des pôles de compétitivité, clusters, incubateurs, accélérateurs, clubs d'Open Innovation, etc.

Ces multiples participations sont le reflet de la politique globale du Groupe résolument tournée vers la collaboration et l'open innovation, que ce soit avec des chercheurs, des universités, des industriels de renom, ou bien encore des PME et des start-up innovantes.

Plébiscitée pour son dynamisme, Grenoble s'est classée au 5ème rang des villes les plus innovantes (*cf Forbes 2014*) et au 3^{ème} rang des villes européennes pour sa stratégie d'attractivité vis-à-vis des investissements étrangers (*catégorie « FDI Strategy » - cf FDI Intelligence 2016/2017*).

Schneider Electric participe à cette dynamique. Ainsi, deux des trois Business Units majeures du Groupe disposent de Centres de Recherches référents sur Grenoble. La BU Energy sur Technopole, mais également la BU Buildings & IT (Distribution électrique BT & onduleurs – Data Centers) sur le site Electropole à Eybens piloteront depuis Grenoble les autres centres de R&D Energy et Buildings & IT du Groupe à travers le monde. La direction de l'Open Innovation est présente aujourd'hui sur le site de Technopole et s'installera en 2019 dans le futur bâtiment de la Presqu'île.

Un acteur historique de Grenoble

Le Groupe accompagne depuis de nombreuses années les nouveaux acteurs locaux afin que Grenoble devienne une ville pionnière en matière de transition énergétique et d'efficacité énergétique. Il s'investit concrètement, en fournissant par exemple des solutions de régulation active pour la rénovation des copropriétés dans le cadre du projet Ecocité. Le Groupe contribue également, aux côtés de la CCI de Grenoble, à la mise en œuvre d'un microgrid grandeur nature à l'Institut des Métiers et des Techniques de Grenoble.

Schneider Electric est fortement impliqué dans des pôles de compétitivité à vocation internationale, notamment dans ceux de [Minalogic](#) et [Tenerdis](#).

Minalogic est expert en technologies numériques et logiciels, et Tenerdis, leader pour les énergies renouvelables, les smartgrids et l'efficacité énergétique. Ils accompagnent chacun près de 400 PME et fédèrent d'autres grands acteurs du marché, participant ainsi au dynamisme de l'écosystème régional.

Schneider Electric apporte également son expertise dans les pôles Axelera (Lyon), Plastipolis (Oyonnax), PIC (Nord-Isère) et French Tech (Grenoble et Lyon).

Si ces initiatives sur la région, portent essentiellement sur la technologie, le Groupe souhaite également contribuer à l'innovation autour des business models. Il a développé en ce sens un partenariat avec Grenoble Ecole de Management.

Enfin, en ce qui concerne la formation, l'Ecole d'entreprise Paul-Louis Merlin de Schneider Electric, située à Grenoble et dédiée aux métiers de l'Energie, forme chaque année 120 étudiants via ses filières technologique ou professionnelle (Bac et BTS), ainsi que les étudiants de deux Licences professionnelles en partenariat avec l'IUT1 de Grenoble.

Développer les synergies Recherche-Université-Industrie

Schneider Electric soutient activement des incubateurs et accélérateurs locaux comme [InnoEnergy](#) (accélérateur européen dédié à l'énergie et dont la branche française est domiciliée à Grenoble) et la [SATT Linksium](#) (Société Accélétratrice de Transfert Technologique).

Le Groupe contribue ainsi au transfert des technologies depuis les laboratoires universitaires vers des startups et des PME, ou bien encore dans ses offres propres, afin de les exploiter dans une perspective d'industrialisation.

Amplifier l'Open Innovation

Le dynamisme économique de la région grenobloise repose sur des acteurs aux profils variés, qui, à divers stades de leur développement, peuvent avoir besoin d'un « révélateur » pour donner vie à leurs projets. Schneider Electric s'attache à mettre en relation des start-up et des PME avec de grands groupes susceptibles de les soutenir dans leur démarche d'innovation.

Certaines offres de Schneider Electric résultent d'une collaboration originale en co-développement avec des start-up. Il s'agit principalement de produits avec un cycle court entre la conception et la mise à disposition sur le marché, tels que des objets connectés ou des logiciels.

Dans le secteur de la Silver Economy, Schneider Electric a par exemple co-développé une offre intégrant une solution de la start-up grenobloise [Technosens](#), ainsi qu'un programme d'innovation Silverlab de la plateforme d'Open Innovation de l'IRT Nanoelec.

Afin d'accélérer sa capacité à passer commande aux start-up et de s'adapter à leurs contraintes spécifiques, Schneider Electric a notamment fait évoluer ses processus internes et des collaborateurs du Service des Achats sont dédiés à la gestion de ces entreprises en devenir.

Accélérer l'excubation technologique

Pour valoriser certaines technologies orphelines développées par Schneider Electric, le Groupe souhaite renforcer sa démarche d'excubation en accompagnant la création de start-up. Pour ce faire, il a créé Pass Innovation, une structure accompagnant la création et le

développement de start-up par des collaborateurs Schneider Electric. Cette initiative qui débute à permis, à ce jour, la création de deux start-up sur la région grenobloise.

L'innovation grenobloise au service des pays en voie de développement

La solution Villaya Agri Business sera présentée en avant-première lors de l'inauguration de Technopole, un projet innovant et collaboratif développé par Schneider Electric à Grenoble.

Dans le cadre de son programme Accès à l'Energie, Schneider Electric conçoit et déploie des solutions de distribution d'électricité pour les pays en développement autour d'une conviction forte : l'accès à l'énergie est un droit fondamental pour chaque habitant de la planète. Avoir accès à une énergie fiable, sûre, efficace et durable est essentiel au développement économique et social et à l'amélioration des conditions de vie des populations locales.

Dans ce contexte, le Groupe a lancé un projet collaboratif en novembre 2011, qui a donné naissance à Villaya Agri-Business, une centrale solaire nouvelle génération composée de panneaux photovoltaïques et de panneaux thermiques, capable de produire à la fois de l'électricité et de la chaleur. Elle est également équipée de batteries permettant de stocker l'énergie et offrant une triple innovation : elles supportent parfaitement la chaleur, ont une durée de vie minimum de 10 ans et un très faible impact environnemental en fin de vie.

Les solutions Villaya Agri-Business bientôt installées dans 8 pays d'Afrique de l'Ouest

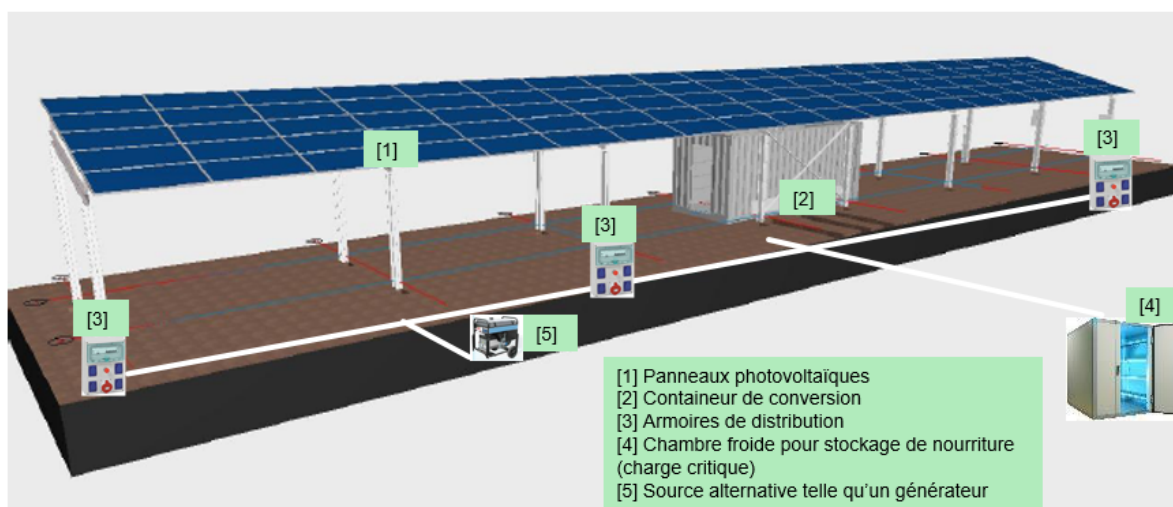
En septembre 2016, la société togolaise SABER (Société Africaine des Biocarburants et des Energies renouvelables) agissant pour le compte de l'Union Economique et Monétaire des pays d'Afrique de l'Ouest (UEMOA), a fait l'acquisition de huit solutions Villaya Agri-Business. Elles seront progressivement installées dans chacun des pays de l'union - le Bénin, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, la Guinée-Bissau, le Mali, le Niger, le Sénégal et le Togo - et bénéficieront à près de 100 000 personnes. L'objectif : fournir de l'énergie aux petites industries rurales pour des usages tels que l'irrigation, l'éclairage, la pisciculture, la transformation agricole, le stockage de nourriture.



Caractéristiques techniques de la centrale électrique :

- Puissance photovoltaïque : 50 kWp
- Puissance électrique nominale : 36 kVA
- 360 m² de panneaux photovoltaïques
- Capacité des batteries : 1 000 Ah
- 1 conteneur de 20 pieds

Disposition Générale du module électrique



Caractéristiques techniques de la centrale thermique :

- Puissance thermique générale : 50 kW thermique
- Pression du circuit en fonctionnement : 3 – 6 bars
- 14 miroirs ou 39 panneaux plats
- 2 prises : 45° et 85° Celsius
- 1 conteneur de 20 pieds
- Production estimée : autour de 80 MWh par an

Le déploiement du projet se fera sur deux ans. Il prévoit la réalisation d'études, l'installation des équipements et la formation des usagers. Le Sénégal et le Togo seront les premiers à bénéficier de cette solution d'électrification innovante, avec une mise en service prévue respectivement pour les mois d'octobre et novembre 2017.

Une contribution active au Plan Air Energie Climat de Grenoble-Alpes Métropole

Avec le projet GreenOValley, Schneider Electric s'est engagé dans le cadre du Plan Air Energie Climat Grenoble-Alpes Métropole, sur des actions prioritaires pour la période 2015-2020 :



- Réduction de 40 % de ses consommations d'énergie,
- Réduction de 40 % de ses émissions de CO2 par
 - La suppression de 15 % de mètres carrés occupés,
 - La démolition et la cession de 60 000 m² de bâtiments anciens,
 - La construction de 42 000 m² de bâtiments à haute performance énergétique,

- La production et l'autoconsommation d'EnR (panneaux photovoltaïques et pompes à chaleur géothermiques).
- La réduction de 40 % de ses émissions de particules fines, par
 - La limitation des déplacements intersites,
 - La mise à disposition de véhicules électriques,
 - L'incitation des collaborateurs à utiliser les transports en mode doux.

En parallèle, Schneider Electric s'est également engagé dans le cadre du PDIE (Plan de Déplacements Inter-Entreprises) de Grenoble Presqu'île.

Le nouveau site de Technopole contribue ainsi activement à l'atteinte des objectifs que Schneider Electric s'est fixé, sur le territoire France ou Grenoblois, par les initiatives suivantes :

- Avec une consommation de 45 kWh/an/m² en énergie finale tous usages confondus, le nouveau bâtiment de Technopole, remplace des bâtiments obsolètes avec une consommation énergétique divisée par trois (hors photovoltaïque). Il s'agit là d'une réelle rupture.
- Grâce à l'intelligence du bâtiment, basée sur les technologies Schneider Electric, la consommation en énergie est deux fois plus faible que les meilleurs bâtiments de Schneider Electric en France.
- Le Groupe s'appuie également sur les énergies renouvelables (pompe à chaleur géothermique avec pompage en nappe phréatique) pour optimiser l'impact environnemental du bâtiment.
- La certification LEED Platinum de Technopole atteste que le bâtiment a été conçu selon les standards écologiques les plus élevés en tenant compte de critères liés à l'optimisation des consommations et au changement climatique (géolocalisation écoconception, eau, énergie, développement durable, etc.).
- Grâce au regroupement et à la nouvelle organisation des sites, les déplacements intersites sont désormais réduits et peuvent s'effectuer au moyen d'une flotte de 12 véhicules électriques mis à la disposition des collaborateurs, en partenariat avec ARVAL.
- Afin de contribuer à la préservation de la qualité de l'air, Schneider Electric a incité ses collaborateurs à utiliser davantage l'autopartage et les transports. Un dispositif important pour l'accompagnement des collaborateurs a été mis en place afin de les informer sur les différents modes de transport mis à leur disposition et de les aider à trouver des solutions personnelles adaptées à leurs contraintes personnelles. Schneider Electric a augmenté sa participation à 75 % aux abonnements aux transports en commun – contre 50 % habituellement dans les entreprises.
- Une navette a été spécialement mise à la disposition des collaborateurs et dessert la gare et Technopole.
- Du fait du règlement d'urbanisme en vigueur sur Grenoble, le nombre de places de parkings n'est plus que de 300 places pour les résidents soit environ une place pour trois salariés. A ce titre, Schneider Electric a demandé à ses collaborateurs de se

regrouper en trio afin de gérer, entre eux, l'usage de la place. Une initiative au succès avéré, puisque le parking n'est jamais saturé.

- Sur ce même parking, Schneider Electric recueille les eaux de pluies afin de les réinjecter dans les sols (au lieu du réseau), contribuant ainsi à limiter le rejet des eaux pluviales aux réseaux et à l'Isère.
- Enfin, Schneider Electric s'est engagé à intégrer à hauteur de 30 % à l'horizon 2020, des produits issus de l'agriculture biologiques et des produits locaux dans les restaurants situés au sein du site.

A propos de Schneider Electric

Schneider Electric est le spécialiste mondial de la gestion de l'énergie et des automatismes et a réalisé près de 25 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2016. Nos plus de 144 000 collaborateurs répondent aux besoins de clients dans plus de 100 pays en les aidant à gérer leur énergie et leurs processus de manière sûre, fiable, efficace et durable. Des interrupteurs les plus simples aux systèmes d'exploitation les plus complexes, nos technologies, logiciels et services permettent à nos clients d'optimiser la gestion et l'automatisation de leurs activités. Nos technologies connectées contribuent à repenser les industries, à transformer les villes et à enrichir les vies de leurs habitants. Chez Schneider Electric, nous appelons cela : Life Is On (La vie s'illumine).

www.schneider-electric.com

Découvrez Life is On

Suivez-nous sur :

