

Wining – Dining – Payrolling

Wein & Co stellt Personalprozesse mit Sage HR neu auf.

Wein & Co stellt seine Human Resources (HR)-Prozesse mit den Lösungen des Anbieters Sage HR neu auf. Die Weinhandelskette beschäftigt aktuell rund 280 Mitarbeiter in 19 Shops und sechs Bars und erwirtschaftet einen Jahresumsatz von 47 Millionen Euro. Das rasante Wachstum der letzten Jahre stellte die bisherige Personalverwaltung vor neue Herausforderungen.

Deshalb entschied die Personalverantwortliche Tatjana Uregg die Lohnverrechnung, die bis dahin extern von einem Steuerberater durchgeführt wurde, wieder ins Haus zu holen. Die externe Erledigung erforderte jeden Monat einen großen Zeitaufwand und führte auch zu einer hohen Fehleranfälligkeit.

Im Rahmen einer Ausschreibung Ende 2010 erhielt Sage HR vor drei anderen Anbietern den Zuschlag. Ausschlaggebend waren laut Wein & Co



Künftig will die Weinhandelskette auch bei Personalentwicklung und Kostenstruktur auf Lösungen von Sage setzen

die Performance der Software-Lösung Dpw-Lohn und des dazugehörigen Webportals sowie die Kompetenz der Sage-Mitarbeiter. Software-Experten setzten das umfangreiche Lastenheft gemeinsam mit der Projektleitung von Wein & Co bis zum Mai des Folgejahres um, im Juni erfolgte bereits die erste Abrechnung der damals rund 270 Mitarbeiter. Im Juli

wurde schließlich erstmals das folgende Geschäftsjahr mit der neuen Lösung budgetiert.

Das Unternehmen gibt an, dass die Lösung im Haus eine große Zeitersparnis in der Personalverwaltung und eine geringere Fehlerquote mit sich brachte. Für die Geschäftsleitung steht das qualitative Berichtswesen im Vordergrund: Aussagekräftige Zahlen

ermöglichen nun eine proaktive Steuerung der Geschäftstätigkeit. Der Zugang erfolgt über eine Desktop-Anwendung, eine zentrale Datenbank sorgt für die Konsistenz der Personaldaten.

„Sage HR bringt uns einen hohen Mehrwert und viel Funktionalität“, zeigt sich Tatjana Uregg mit der neuen Lösung zufrieden und kündigt an, künftig auch das Thema Personalentwicklung auf neue „Software-Beine“ stellen zu wollen. Außerdem sollen die Filialleiter künftig die Kostenstruktur ihrer Filiale mit der neuen Software-Lösung überwachen. Sage HR deckt auch solche Use Cases ab. Neben der Lohn- und Gehaltsabrechnung gibt es zusätzlich Systeme für das Talentmanagement, die Bewerberverwaltung und Reisekostenabrechnung sowie für das Personalcontrolling. ■