

Sage Die cloudbasierte Standardlösung HR Online soll Personalbeschaffung und Mitarbeiterentwicklung erleichtern

Talentmanagement als Cloud-Anwendung

Wien. Mit Sage HR Online bringt die Sage Group plc eine neue cloud-basierte Standardlösung für das Talentmanagement im Mittelstand auf den Markt. Die neue Software soll den Personalbeschaffungsprozess, die Weiterentwicklung von Mitarbeitern und das Performance-Management in den Firmen verbessern. In Deutschland, Österreich und im Vereinigten Königreich ist das Produkt ab sofort verfügbar.

Schnelles Wachstum

Um ihre Geschäftszahlen und Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern, befinden sich Firmen heute zunehmend unter dem Druck, das Ansehen ihres Unternehmens unter Arbeitssuchenden zu stärken und talentierten Nachwuchs zu akquirieren. Sage HR Online unterstützt sie bei dieser Aufgabe unter anderem mit einem automatisierten System zum Bewerbermanagement. Personalabteilungen können so sämtliche Stellenausschreibungen und die dazugehörigen Prozesse über eine einzige Anwendungsplattform optimieren. Die Integration von Sozialen Medien wie LinkedIn und Facebook eröffnet ihnen einen umfassenden Zugang zum Talentpool. Der Zugriff auf Mitarbeiterinformationen bietet HR-Profis, Führungskräften und Mitarbeitern Einblicke in die Leistungsbewertung, von der Formulierung der Sollvorgaben und Ziele bis hin zur Mitarbeiterbeurteilung. „HR und Talentmanagement stehen im Fokus von Organisationen, die ein schnelles Wachstum anstreben“, erklärt Christopher Catterfeld, Director Strategy & Communication bei Sage Enterprise Market Europe. „Durch Investitionen in ihre Mitarbeiter stärken Unternehmen diesen Kern. Die Förderung von Talenten von Anfang an hilft Unternehmen, ihr Wachstumspotenzial zu maximieren.“

www.sage.at

Bewerberprofil



BARRY Gordon, BA (ID 649594)

25 Jahre, männlich

E info@devich.com

Lebenslauf [Download](#) [Daten anzeigen](#)

[Anmerken](#) [Löschen](#)

Bewerbung am 02.12.2014 per Website als...

[HR-Manager](#) (ID 117313, Ref.-Nr. HRM)

Status

Shortlisted

Letzte Aktion

Bewerbung am 02.12.2014 per Website

Recruiter

Mark Hipwell

Punkte

5 von 5 Punkten

[Bewerberprofil als PDF](#)

[CSV-Export](#)

Person suchen auf



Übersicht

[Bewerberdaten](#)

[Bewerbung](#)

[Dokumente \(1\)](#)

[Profil \(11\)](#)

Beruflicher Werdegang (3 von 4)

06.2008 - 02.2015 | *delegated*

Project Manager

06.2008 - 01.2015 | *delegated*

Project Manager

05.2008 - 12.2014 | *delegated*

Project Manager

Ausbildung (2 von 2)

2003 - 2005 | University, United Kingdom

Nuneaton University, Project Management

2001 - 2003 | College, United Kingdom

Nuneaton College, Available on request@evelsMaths...

Bewerbungsdaten

Status

Shortlisted

Letzte Aktion

05.02.2015 (14:01)

The application was added manually

hinzugefügt am

02.12.2014 per Website

Arbeitsbedingungen

Aktionen ausführen

Aktionen ausführen

[Los](#)

[Bewerber verschieben](#)

Aufgaben und Termine (1)

[Invites to 1st interview](#)
keine Fähigkeit

Notizen (1)

[Good Candidate - KH](#)

Das Dashboard von Sage HR Online bietet einen kompakten Überblick über alle gerade benötigten Informationen.