

### Sage France

10, rue Fructidor  
75834 Paris Cedex 17  
Internet : [www.sage.fr](http://www.sage.fr)

### Informations Commerciales

Tél. : 01 41 66 25 25  
Fax : 01 41 66 25 55

### Informations Export

Tél. : 33 5 56 18 01 35  
Fax : 33 5 56 18 01 48



La gestion en toute sérénité

Sage SAS - Société par Actions Simplifiée au capital social de 500.000 euros - Siège social : 10, rue Fructidor 75017 Paris - 313 966 129 R.C.S. Paris - La société Sage est locataire-gérant des sociétés Sage Coala, Adomix, Adomix Applications & Services et Logan SA Informatique.  
leeretreouge : 01 41 22 38 00 - Ref : DIV000PL136 - LCR 1246



## Ressources Humaines



Simplifiez  
et dynamisez  
votre gestion  
des ressources  
humaines

## Sage SIRH

Pour Moyennes et Grandes Entreprises



## La fonction RH au cœur de la stratégie

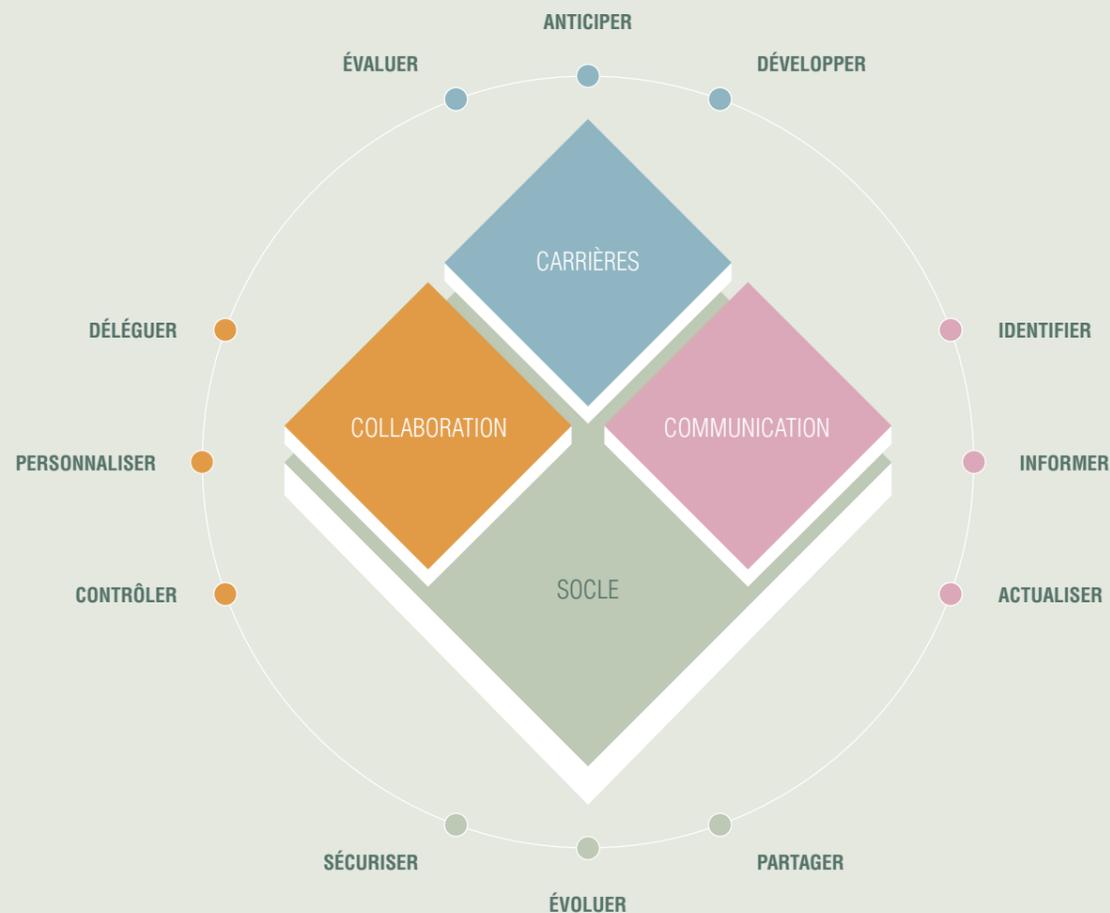
Gestion des 35h, droit individuel à la formation, fidélisation des salariés, gestion des notes de frais, mobilité interne... La Direction des Ressources humaines de votre entreprise doit gérer quotidiennement des sujets complexes et variés, essentiels à son bon fonctionnement.

Grâce à un SIRH (Système d'Information des Ressources Humaines), la Direction des Ressources Humaines se libère des contraintes administratives et financières, pour se concentrer sur des missions plus qualitatives :

- 1. GÉRER LES COMPÉTENCES** : développement personnel, mobilité interne, ...
- 2. FIDÉLISER LES SALARIÉS** : adéquation entre leurs aspirations et les besoins de l'entreprise, renforcement de leur motivation, ...
- 3. CONTRIBUER À LA PRISE DE DÉCISION STRATÉGIQUE** : mise en place d'indicateurs et de tableaux de bord, ...

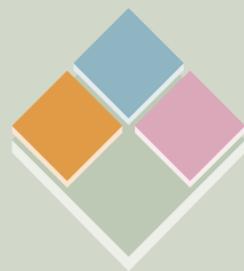
Sage SIRH bénéficie de l'expérience de Sage dans les solutions de gestion. Simple à installer, facile à utiliser, Sage SIRH est un portail collaboratif qui permet de gérer les tâches administratives (notes de frais, planning...), la communication interne (annuaires, organigrammes...) et le développement de carrières.

Créée par des professionnels des Ressources Humaines, cette offre s'adapte à vos besoins et accompagne votre entreprise dans son développement.



Sage SIRH, une solution performante et modulable pour gérer simplement et efficacement vos ressources humaines

<b>2/3</b>	<b>INTRODUCTION</b>
<b>4/5</b>	<b>LES RH AU SERVICE DE LA COMPÉTITIVITÉ</b>
<b>6/7</b>	<b>GESTION DE LA COLLABORATION</b>
<b>8/9</b>	<b>GESTION DES CARRIÈRES</b>
<b>10/11</b>	<b>GESTION DE LA COMMUNICATION</b>
<b>12/13</b>	<b>LE SOCLE D'ADMINISTRATION</b>
<b>14/15</b>	<b>LES SERVICES</b>



# Les Ressources Humaines au service de la compétitivité

En optimisant et maîtrisant les flux d'information, Sage SIRH permet de passer à une gestion des RH globale, dynamique et innovante, contribuant ainsi au développement de l'entreprise.



## → Productivité et réactivité

Sage SIRH permet de centraliser et sécuriser les informations relatives aux ressources humaines de votre entreprise.

Basé sur les technologies Internet, l'accès aux données se fait en toute simplicité.

Grâce à cette solution, vous bénéficiez d'un gain de temps considérable : les tâches répétitives sont automatisées (notes de frais, congés, ...), les salariés saisissent directement leurs données, un système d'alerte rappelle à chacun les échéances importantes.

Sage SIRH peut être interfacé simplement avec tous les logiciels de Paie du marché.

## → Qualité des décisions

Avec Sage SIRH les données sont saisies une seule fois, réduisant le risque d'erreurs ou de fraudes.

Plus fluides et plus fiables, les informations sont accessibles par tous les acteurs concernés, en toute confidentialité.

Sage SIRH offre à la Direction des Ressources Humaines toute une palette d'outils et de modèles personnalisables qui facilitent la présentation et la compréhension des rapports.

Le traitement des données et leur analyse sont plus efficaces, les tableaux de bord sont plus pertinents.

La qualité et la rapidité des décisions s'en trouvent améliorées.

## → Amélioration de l'image

Grâce à l'allègement des contraintes administratives, la Direction des Ressources Humaines peut se concentrer sur des missions qualitatives.

Sage SIRH lui permet de suivre le parcours des salariés au sein de l'entreprise : développement, mobilité, compétences. L'image de votre DRH s'améliore tant en interne qu'en externe.

Sage SIRH contribue ainsi à l'image globale et à la réputation de votre entreprise.

**Jean R.**, Président d'un groupe de services, 750 salariés.

*«Ce qui différencie l'entreprise performante de l'entreprise non performante, ce sont avant tout ses hommes, leur enthousiasme et leur créativité. La solution Sage SIRH permet d'optimiser la gestion des ressources humaines, à tous les niveaux. C'est la bonne solution pour faire participer la Direction des Ressources Humaines à la croissance de l'entreprise.»*

## Une solution complète pour gérer la relation salariés-entreprise dans toutes ses dimensions

Sage SIRH est un logiciel performant et modulable, dédié à l'optimisation de vos ressources humaines.

### Un socle d'architecture ouvert

Le socle d'administration de la plate-forme permet de gérer les paramètres de sécurité et de gestion des données, les profils et les habilitations des salariés.

Grâce à son architecture ouverte, les interconnexions avec les systèmes d'information externes sont assurées.

### Trois domaines fonctionnels complémentaires

A partir de son socle d'architecture, Sage SIRH couvre les besoins de :

- **COLLABORATION** : gestion individuelle des congés, des plannings, des frais et des dossiers personnels, avec un traitement automatique des procédures.
- **CARRIÈRES** : gestion des évaluations, de la formation (DIF), des compétences et des carrières.
- **COMMUNICATION** : gestion d'espaces thématiques d'information et de communication, de l'annuaire et des organigrammes.



# Gestion de la Collaboration

Sage SIRH permet de déléguer à chaque manager la gestion administrative de ses équipes et d'impliquer chaque salarié dans la gestion de son dossier et de son temps de travail. Les RH gagnent ainsi en efficacité et en qualité.

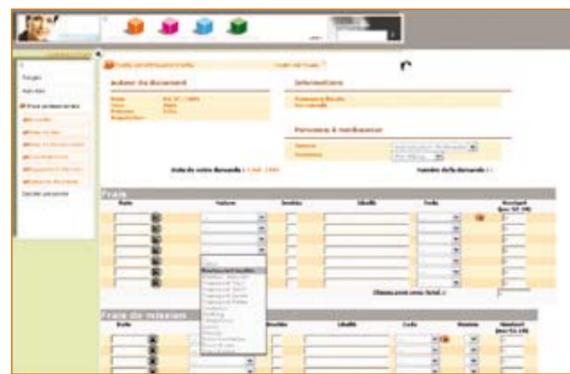


## Déléguer

Sage SIRH permet de partager la gestion des tâches, telles que la saisie de données, avec les collaborateurs concernés dans l'entreprise, sans perdre le contrôle du dispositif. Pour les managers, c'est la possibilité d'optimiser le pilotage et les plannings, de se rapprocher de leurs collaborateurs en gérant facilement les demandes individuelles (évaluation, congés, maladie, déplacement, RTT,...), en ayant à tout moment une excellente visibilité de leurs équipes.



Sage SIRH donne une vue globale des plannings par service ou groupe fonctionnel. L'iconographie est paramétrable.



La saisie des frais professionnels est assurée par chaque salarié. Plafonds et alertes sont paramétrables.



## Personnaliser

Sage SIRH permet à chaque collaborateur d'accéder à son dossier personnel, en toute confidentialité. A tout moment, chaque salarié peut consulter ou mettre à jour ses données, gérer ses frais professionnels, faire des demandes d'engagement, de congés... Il est assuré de la prise en compte rapide de sa requête et du respect des procédures en vigueur.



## Contrôler

Pour la DRH, Sage SIRH est un outil performant de pilotage, qui renforce la productivité : le paramétrage initial du logiciel automatise le contrôle et la validation des actions, des demandes et des documents selon les procédures choisies, incluant l'approbation finale du service RH. Il garantit la fiabilité et la traçabilité des process. Les coûts de traitement administratifs sont optimisés, les budgets mieux évalués et maîtrisés.



**Jean-Luc L.**, DRH d'une PMI dans l'agro-alimentaire, 320 salariés.

*«Le SIRH a libéré notre service de nombreuses tâches peu valorisantes et consommatrices de papier. En intégrant toutes les logiques de l'entreprise et en s'ouvrant aux directions opérationnelles, notre DRH est devenue un véritable partenaire de la direction générale.»*

## Les fonctionnalités de la gestion de la Collaboration

### Congés

- Saisie des demandes
- Validation hiérarchique par workflow
- Consultation prédictive des soldes
- Calcul automatique des durées

### Planning

- Par services ou groupe fonctionnel
- Mise à jour automatique par workflow
- Feuille de temps
- Rapports d'activité
- Décompte journalier ou horaire en lien avec la gestion du temps de travail

### Frais professionnel

- Indemnités kilométriques
- Plafonds et alertes
- Refacturation analytique
- Demande d'engagement
- Transfert vers la comptabilité

### Dossier personnel

- Etat civil, adresses, situation familiale, RIB, personnes à prévenir
- Consultation et mise à jour par le collaborateur, validation par le service RH.



# Gestion des Carrières

Sage SIRH permet d'optimiser la gestion des salariés de votre entreprise et de développer leurs compétences, tout en veillant à leur épanouissement individuel.



## Evaluer

La gestion des Carrières offre toutes les fonctionnalités nécessaires à un management rigoureux de vos salariés. La gestion dynamique des évaluations est l'un des grands atouts du logiciel. Elle permet aux managers d'équipes de travailler avec chaque collaborateur sur ses compétences et son développement, en restant en phase les objectifs de l'entreprise.

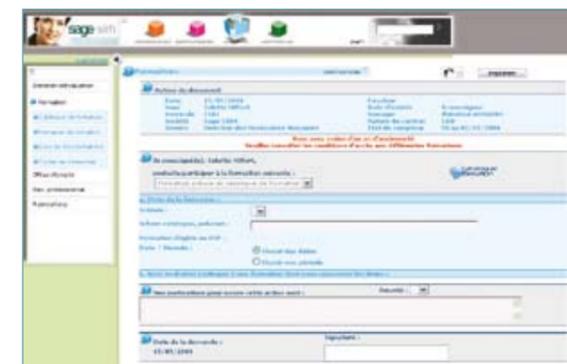


Le paramétrage initial permet des évaluations rigoureuses et opérationnelles.



## Anticiper

Grâce à l'intégration des référentiels RH (emploi, fonction, compétences), Sage SIRH permet d'optimiser le capital humain de l'entreprise, de réaliser régulièrement son bilan social et d'analyser les évolutions, pour une gestion prospective des emplois et des compétences encore plus efficace.



Chaque salarié peut accéder aux informations nécessaires à son autoévaluation et aux formations disponibles pour son profil.



**Thierry de M.**, Manager d'un centre de profit, Groupe de 1820 salariés.

*« Désormais, chacun peut gérer activement sa carrière au sein du Groupe. Les évaluations, la formation, la mobilité... tout est conçu pour concilier les désirs du salarié et les besoins des managers. On peut évoluer ensemble dans un esprit de partenariat gagnant. »*



## Développer

Sage SIRH permet une gestion rigoureuse de la formation professionnelle grâce à la prise en compte des nouveaux dispositifs et des normes sociales et légales en vigueur en France : DIF, calcul des coûts de formation, adaptation au poste, développement des compétences... Autant de fonctionnalités qui permettent d'optimiser et de valoriser l'investissement formation de l'entreprise.

## Les fonctionnalités de la gestion des Carrières

### Evaluation

- Entretien annuel d'évaluation
- Autoévaluation
- Echancier de résultats
- Appréciation des compétences
- Ecart de compétences
- Souhaits de mobilité, de formation
- Gestion de la part variable

### Formation

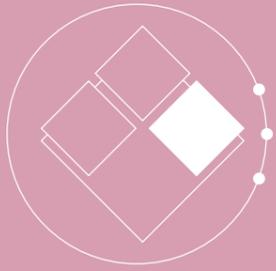
- Catalogue de formation
- Plan de formation individuel et collectif
- Gestion du DIF
- Session de formation : inscriptions, appréciations...
- Suivi budgétaire

### Compétences

- Intégration des référentiels RH (compétences, emplois, fonctions)
- Informations collaborateurs
- Historisation des mises à jour de données

### Développement professionnel

- Historisation des missions et postes
- Plan de développement individuel
- Demandes d'évolutions, mobilité



# Gestion de la Communication

En permettant à chaque salarié de s'intégrer, de s'identifier et d'adhérer à la vie quotidienne de l'entreprise, les RH fidélisent les employés.



## Actualiser

La gestion de la Communication permet de tenir à jour automatiquement, et en temps réel, le référentiel du personnel car Sage SIRH peut s'interfacer simplement avec tous les logiciels de Paie du marché.

Les différentes options de représentation de l'organisation (hiérarchique, fonctionnelle, matricielle) offrent une vision globale et analytique de toutes les dimensions du capital hommes.



Chaque salarié peut s'identifier avec de nombreuses options : photo, fonction, place dans l'organigramme, coordonnées.



## Informier

Les espaces thématiques permettent la mise en ligne de nombreux documents d'information et de communication. Grâce à la richesse du circuit d'approbation, la responsabilité éditoriale peut être partagée, les droits de création de l'information largement étendus, les responsables éditoriaux n'ayant qu'à valider ou refuser les mises en ligne.



Revue de presse, journal interne, procédures qualité... les documents utiles à tous sont en libre-service et modifiables en ligne par les salariés autorisés.

## Les fonctionnalités de la gestion de la Communication

### Annuaire

- Annuaire Interne
- Compatibilité LDAP, Outlook, Lotus
- Lien vers l'organigramme, les plannings, la CV thèque
- Recherches multicritères

### Organigramme

- Hiérarchique
- Fonctionnel
- Matriciel
- Dynamique en lien avec la paie

### Espaces thématiques

- Extrait de revue de presse
- Journal interne
- Analyse sectorielle
- Système Qualité
- Procédures
- Choix des formats et des audiences
- Publication « à la une »
- Indexation documentaire



**Marie B.**, Directrice de communication,  
1100 salariés.

«L'intranet RH constitue un véritable canal de communication transversal. C'est très apprécié pour faire passer les messages managériaux. Le logiciel Sage SIRH permet de gérer facilement le ciblage et la diffusion des messages, en évitant d'encombrer davantage les boîtes e-mail des salariés.»



## Identifier

Sage SIRH permet une intégration simple et en douceur des nouveaux salariés : ils peuvent découvrir l'annuaire interne, l'organigramme, les plannings et les CV de l'ensemble des collaborateurs.



# Le socle d'administration

Sage SIRH dispose d'une plate-forme conçue et développée pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises.



## Partager

Sage SIRH, solution modulaire et évolutive, allie une couverture fonctionnelle très complète à une ergonomie conviviale et intuitive. Véritable portail RH, elle offre à la fois des services collectifs accessibles à tous, des services individuels personnalisés et des services d'analyse managériaux.

Conçue dès l'origine pour le Web, l'application peut être calibrée pour des organisations comptant jusqu'à 10 000 personnes.



## Sécuriser

La gestion des ressources humaines est un domaine sensible et confidentiel de par sa législation. Conçu et développé en France, Sage SIRH assure la sécurité des accès et des droits pour une gestion des données parfaitement sécurisée, grâce aux technologies avancées de signature électronique

## Evoluer

Sage SIRH peut être facilement configuré pour satisfaire les besoins spécifiques de chaque organisation. Ouverte et interopérable avec le plus grand nombre d'applications, sa conception permet d'ajouter des champs au système, de produire des formulaires et de créer des workflows sur mesure.



Sage SIRH permet de créer des profils personnalisés rapidement et simplement.



La solution Sage SIRH repose sur un serveur HTTP Lotus Domino qui permet une gestion optimale et sécurisée des droits d'accès.



**Xavier D.**, DSI d'une entreprise de services, 90 salariés.

«Avec Sage SIRH, on peut voir grand en commençant petit. Pour notre jeune société, c'est un critère important. Le logiciel est facile à installer et rapide à déployer. Sa convivialité a permis une prise en main rapide par le DRH et l'ensemble des collaborateurs.»

## La technologie au service des RH

### Profilage et habilitations

- Sécurité des accès et des droits
- Accès différencié aux informations et fonctionnalités
- Création d'équipes temporaires (projets,...)
- Traçabilité

### Gestion des données

L'intégration des données en provenance d'autres éléments du système d'information fonctionne ensuite sur la base de requêtes ODBC.

Avec Sage SIRH, vous :

- Centralisez l'information collaborateur
- Donnez un accès complet ou partiel aux managers
- Mettez à jour automatiquement avec la paie
- Enrichissez des données
- Synchronisez avec la Paie Sage
- Disposez de passerelles d'échange avec les principaux logiciels du marché
- Pouvez réaliser un export Excel





## Les Services Sage

Une offre de services et d'assistance adaptée à vos besoins



## Sage, des solutions de gestion, produits et services pour l'entreprise

### Les formules d'assistance vous permettent

- d'optimiser l'utilisation de votre logiciel (fonctionnalités, paramètres...),
- de bénéficier d'une assistance téléphonique illimitée,
- de profiter gratuitement de toutes les mises à jour légales et fonctionnelles des produits.

### Sage vous recommande la Formule Optima

Grâce à cette formule, vous bénéficiez :

- d'un véritable accompagnement personnalisé avec un interlocuteur qui connaît et suit votre dossier,
- d'une ligne prioritaire pour joindre votre interlocuteur,
- d'un accès à la base de connaissances Sage, le complément idéal de l'assistance téléphonique où vous retrouverez les "trucs et astuces" de nos techniciens, les réponses aux questions les plus fréquemment posées.

### Un accès illimité et privilégié à l'assistance téléphonique

Nos équipes ont pour mission d'instaurer une relation de proximité pour vous garantir le meilleur service d'assistance téléphonique (appel de bienvenue pour découvrir les spécificités de votre entreprise, ligne d'accès prioritaire, interlocuteurs privilégiés...).

Avec ses équipes de chargés de clientèle dédiés et près de 250 techniciens pour répondre aux questions de ses clients et de ses revendeurs, Sage a reçu le Trophée France Télécom des entreprises pour la qualité de ses centres d'accueil.

### Des mises à jour gratuites

Avec les Formules d'accompagnement Sage, vous bénéficiez des évolutions fonctionnelles et technologiques de vos logiciels au travers de la gratuité des mises à jour. Vos logiciels évoluent en fonction de l'actualité économique, technologique et légale, ce qui vous garantit la pérennité de votre système de gestion et donc de votre investissement.

### Une veille légale renforcée

Vous recevez la revue mensuelle d'informations légales RF Conseil, résultat de notre partenariat avec la Revue Fiduciaire. Ainsi, vous capitalisez sur l'expertise de deux leaders de la gestion de l'entreprise qui mettent à votre disposition toutes les informations nécessaires à la gestion de votre entreprise.

### Sage directDéclaration

Sage directDéclaration permet de dématérialiser les données fiscales et sociales directement à partir des logiciels Sage.

### Sage s'appuie sur un réseau de partenaires revendeurs compétents et certifiés

Afin de renforcer cette offre de services, ils vous conseillent dans le choix de la formule la mieux adaptée à vos besoins et vous accompagneront dans l'utilisation au quotidien de vos logiciels Sage.

## Le site [www.sage.fr](http://www.sage.fr)

Toutes les informations sur les logiciels et services Sage sont accessibles sur le site [sage.fr](http://www.sage.fr). L'attribution d'un mot de passe personnel vous offre la garantie d'exploiter en toute sécurité l'ensemble des services proposés par Sage France en exclusivité.

- Un accès 24h / 24, 7j / 7, à la base de connaissances Sage (informations techniques, fiches documentaires...),
- Les nouveautés sur les logiciels et services Sage (nouvelles versions, offres promotionnelles...),
- Les mises à jour des logiciels, des démonstrations sur les produits, des formations dédiées aux utilisateurs... Pour être informé, vous pouvez vous inscrire à la newsletter Sage disponible dans l'espace utilisateur [www.sage.fr](http://www.sage.fr).

### Le Groupe Sage

Depuis plus de 20 ans, Sage en France a pour ambition d'être un "facilitateur de gestion" pour les entreprises. Spécialiste du développement de logiciels pour tous les domaines de la gestion de l'entreprise, Sage bénéficie de la solidité d'un grand groupe international tout en privilégiant un investissement local.

#### > Une activité locale répondant aux spécificités des entreprises

Sage réalise ses développements produits dans 4 centres de Recherche & Développement en France. Ceci assure une parfaite réponse aux contraintes et besoins locaux de chaque entreprise.

#### > Une veille légale renforcée

Sage accompagne ses clients dans leur croissance, grâce à ses investissements en R&D qui lui permettent d'anticiper les évolutions légales, fiscales et technologiques.

#### > Un accès privilégié à l'assistance téléphonique

Près de 250 techniciens Sage ont pour de mission de répondre quotidiennement aux questions de ses clients et partenaires et assurent le plus haut niveau de services et d'assistance possible.

### La Division Moyennes et Grandes Entreprises

#### > L'offre ERP

- Adonix X3,
- Sage 1000 Entreprise.

#### > L'offre Finances

- Adonix Finances,
- Abel X3,
- Sage Concept Trésorerie,
- Sage Consolidation & Reporting,
- Sage 1000 Gestion Comptable & Financière,
- Sage 1000 Gestion de la Trésorerie et des Flux Financiers.

#### > L'offre CRM

- ACT! by Sage,
- Sage CRM et Sage CRM.com,
- Sage CRM SalesLogix.

#### > L'offre RH

- Adonix RH,
- Sage SIRH.

#### > L'offre Logistique

- Geode GX.