

Sept questions que les propriétaires d'une petite entreprise devraient poser avant de retenir les services d'un professionnel de la comptabilité

Lorsqu'une petite entreprise prend de l'expansion, le besoin de faire appel aux services d'un comptable ou aide-comptable attiré et compétent prend de l'importance. Bien que bon nombre de petites entreprises survivent sans faire appel aux services d'un professionnel de la comptabilité ou d'un cabinet comptable, c'est généralement vous, le propriétaire de l'entreprise, qui finissez par devoir alors assumer la responsabilité de la comptabilité. Bien qu'il soit important que les propriétaires comprennent les méthodes comptables, le fait est que vous n'êtes pas un professionnel de la comptabilité. Cela signifie qu'il y a toujours le risque que vous commettiez une erreur. En embauchant un comptable ou aide-comptable chevronné, vous pouvez éviter certains des écueils courants liés notamment à la gestion des finances.

Engager un professionnel pour s'occuper de vos finances est indéniablement une décision intelligente, mais il est important de vous assurer de retenir les services de la bonne personne pour le travail à accomplir. Un comptable ou aide-comptable peut faire toute la différence pour la prospérité d'une entreprise et il est important que les propriétaires d'entreprise trouvent les bonnes réponses à leurs questions lorsqu'ils interviewent des candidats. Voici sept questions à poser aux professionnels de la comptabilité dont vous envisagez de retenir les services.

1. Quels sont vos titres de compétence?

Selon le quotidien [The Globe and Mail](#), il existe trois titres professionnels pour la profession comptable : comptable agréé (CA), consultant certifié en gestion (CCG) et comptable général accrédité (CGA). Les CA peuvent se charger de tout, des conseils de démarrage à la faillite, et ce titre est reconnu mondialement. Les CCG combinent leur expertise et leurs compétences comptables avec leurs compétences en gestion pour aider leurs clients à prospérer. Les CGA sont moins spécialisés et peuvent se charger de toute activité liée aux méthodes comptables.

Généralement, les grandes organisations embauchent divers types de comptables ou d'aides-comptables et leur confient la responsabilité comptable de différents secteurs de l'entreprise. Les petites entreprises pourraient pour leur part retenir les services de n'importe quel professionnel de la comptabilité. Le comptable général ou l'aide-comptable peut s'avérer être la personne idéale au départ, mais, alors que votre entreprise prend de l'expansion, vous devrez peut-être faire appel à quelqu'un disposant de compétences plus spécialisées.

2. Comment votre expérience vous prépare-t-elle à travailler avec mon entreprise?

Demander à un professionnel de la comptabilité potentiel en quoi son expérience est liée au travail à accomplir vous permettra de découvrir s'il ou si elle cadre bien avec votre entreprise. Si un comptable a de l'expérience uniquement avec de grandes entreprises, il ou elle risque de ne pas se sentir à l'aise dans le contexte d'une petite entreprise. Assurez-vous de discuter de points particuliers lorsque vous soulevez la question de l'expérience antérieure. Poser des questions qui commencent avec « Parlez-moi d'une situation où... » peut vous aider à apprendre comment une personne réagit à diverses situations et comment il interagit avec autrui.

Selon [Campanella McDonald LLP](#), vous devez également déterminer si un comptable ou aide-comptable peut grandir avec vous. Poser des questions sur son expérience antérieure peut vous aider à déterminer s'il est prêt à continuer à progresser alors que votre entreprise prend de l'expansion, et qu'il en est capable.

3. Quel logiciel utilisez-vous?

Un mécanicien a besoin des bons outils avant de pouvoir travailler sur une voiture. Il en est de même pour les professionnels de la comptabilité. Il existe des myriades de logiciels de comptabilité sur le marché, mais nombreux sont les comptables et les cabinets comptables qui utilisent des solutions extrêmement désuètes. Les comptables et les aides-comptables trouvent peut-être plus facile de continuer à utiliser un système qu'ils connaissent et comprennent, mais une technologie désuète peut nuire à votre entreprise. Discutez avec le comptable ou l'aide-comptable du type de logiciel qu'il utilise et déterminez s'il a l'intention d'actualiser ses outils à l'avenir. Vous souhaitez travailler avec un professionnel de la comptabilité qui sait comment l'industrie évolue et souhaite trouver la meilleure solution, et la plus efficace.

Dans la mesure du possible, trouvez un comptable ou un aide-comptable qui préfère un logiciel de comptabilité en nuage. Ainsi, vous pouvez accéder aux données financières de votre entreprise de n'importe où, même à partir de votre dispositif mobile. Cela vous donne une meilleure visibilité et une plus grande tranquillité d'esprit.

4. À quelle fréquence me contacterez-vous?

Vous souhaitez être en contact avec votre professionnel de la comptabilité relativement souvent, mais vous ne voulez pas qu'il vous harcèle. En contrepartie, vous ne voulez pas les ennuyer sans cesse. Pour déterminer son accessibilité, demandez-lui simplement à quelle fréquence il communiquera avec vous. Bien entendu, au départ, les contacts devront être plus fréquents, mais, avec le temps, ils peuvent s'espacer d'après le [The Globe and Mail](#). Cela ne pose aucun problème pour autant qu'il prenne régulièrement le pouls de votre situation.

5. Avez-vous des références?

Demander aux professionnels de la comptabilité des références vous aidera à déterminer si votre relation professionnelle sera satisfaisante ou non. Selon le [The Globe and Mail](#), de nombreux comptables obtiennent la majorité de leur travail par le biais de références; cela signifie que tout candidat ne devrait avoir aucun mal à vous fournir le nom de personnes pouvant les recommander.

6. Comment pouvez-vous aider mon entreprise à prospérer?

Les comptables et les aides-comptables peuvent faire partie intégrante de la croissance de votre entreprise. Lorsque vous interviewez des candidats, demandez-leur comment ils envisagent de vous aider à faire croître votre entreprise. Bien qu'ils ne puissent pas vous donner une réponse précise sans savoir à quoi ressemblent vos livres comptables, ils devraient au moins être capables de partager des exemples de la façon dont ils ont aidé d'autres entreprises à prendre de l'expansion par le passé et pouvoir souligner les domaines où ils ont le plus d'expertise.

7. Quelle est votre structure tarifaire?

Malheureusement, aucune conversation n'est complète sans discuter des honoraires comptables. [Campanella McDonald LLP](#) a suggéré de faire des recherches sur le tarif typique des services dont vous avez besoin avant d'interviewer les candidats. Ainsi, vous êtes prêt et pouvez déterminer si leurs tarifs sont disproportionnés ou parfaitement dans la norme.

Demandez-leur aussi comment ils facturent leurs services. Si vous embauchez un comptable ou aide-comptable à l'interne, cela ne vous concerne pas. Toutefois, si vous retenez les services d'un cabinet ou d'un travailleur autonome, la façon dont la personne tarifie ses services peut influencer sur le coût général. Ne vous préoccupez pas uniquement du coût des services offerts, mais également de la valeur que le professionnel de la comptabilité apporte à votre entreprise. En posant d'autres questions sur sa structure tarifaire, vous pourrez déterminer quels seront le coût total et le RCI projeté de votre collaboration professionnelle avec le comptable ou l'aide-comptable.

Pour en savoir plus, visitez le site : sage.com/ca/fr/sagematch