

Avec plus de 20 millions de bulletins de paie édités chaque année, la gestion de la paie et des ressources humaines de Sage fait référence. Avec Salvia Développement, profitez d'une solution de Paie & RH parfaitement adaptée aux bailleurs sociaux, en profitant du socle du logiciel Sage.

Sage Suite RH

Vos bénéfices

FIABILITÉ, SÉCURITÉ ET SIMPLIFICATION DE VOS PROCÉDURES RH

- Harmonisation des processus et réponse immédiate aux obligations légales
- Mises aux normes régulières pour le respect des obligations réglementaires (nouveaux contrats d'aide à l'embauche, barèmes, réduction bas salaires, CICE...)
- Plan de paie intégrant le double statut Public et Privé
- Gain de temps sur les tâches répétitives à faible valeur ajoutée
- Nombreux assistants et outils d'aide à la saisie, avec contrôles de cohérence intégrés, personnalisables pour votre entreprise
- Simplification du travail déclaratif et sécurité
 - Télédéclaration par Sage Direct qui permet un accès direct aux différents organismes de la protection sociale (DUE, DUCS, N4DS) depuis la paie
 - Alertes et tableaux de bord des déclarations : aucune ressaisie de l'information, accusés de réception de vos télédéclarations

GESTION DES CHARGES RÉCUPÉRABLES

- Répartition des charges selon l'activité du salarié (manager, gardien,...) par immeuble ou programme
- Ventilation au choix en heures ou en pourcentages
- Filtre sur un agent ou salarié, un programme / un immeuble, un compte ou une section analytique
- Restitution sur un exercice, au mois le mois ou à cheval sur plusieurs années pour un meilleur suivi

COHÉRENCE DE L'INFORMATION ET OPTIMISATION DE VOTRE RH

- Une base de données unique (plus de 100 tableaux de bord et reporting standard immédiatement opérationnels)
- Synthèse rapide de la situation de l'agent ou du salarié : Dossier Unique
- Workflow qui permet de déléguer la saisie des données tout en partageant et contrôlant l'information entre collaborateurs, managers et le service RH

PARTAGE DES INFORMATIONS ENTRE DÉCISIONNAIRES DE L'ORGANISME

- Tableaux de bord et documents accessibles par les décisionnaires à tout moment
 - Outils d'aide à la décision pour la NAO
 - Communications vers le CE sur la stratégie de l'entreprise
 - Réponse aux modalités obligatoires de la GPEC, présentation du déroulement de carrières des salariés et agents
- Outil de pilotage pour analyser et optimiser vos ressources humaines
 - Indicateurs financiers et analyse des données par service, immeuble
 - Suivi budgétaire de la formation
 - Planning des ressources
 - Synthèse des compétences demandées
 - Croisement des données RH avec des informations issues d'autres applications (comptabilité, bureautique...)

Avantages

- Paramétrage exclusif BAILLEURS SOCIAUX
- GESTION des charges récupérables et non récupérables
- ALIMENTATION de l'Enquête annuelle RH
- Valorisation du CAPITAL HUMAIN
- Suivi des MÉDAILLES DU TRAVAIL

**Partenaire
agréé Sage**

sage

Centre
Éditeur
Métiers

Principales fonctionnalités

De la gestion de la paie et du personnel à la prise de décision

PAIE ET GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL POUR LES STATUTS PRIVÉ ET/OU PUBLIC

- Multi-sociétés, multi-établissements et multi-conventions collectives
- Plan de paie adapté aux statuts public et privé dans un même dossier
 - Traitement de base, NBI, indemnité de résidence, supplément familial de traitement
 - Salaires horaires et mensuels
 - Indemnités et primes
 - Rappels sur salaire
 - Allocations recherche d'emploi - ARE
 - Absences avec le calcul automatique des IJSS de la Sécurité Sociale
 - Intéressement
- Déclarations auprès des différents Organismes de la Protection Sociale
 - Secteur Public et Privé (CNRACL, IRCANTEC, ARRCO, AGIRC, URSSAF,...)
 - Format papier (normes Cerfa) et EDI (DUCS, DUE, N4DS)
- Alertes (fin de période d'essai, CDD, visite médicale,...)
- Importation, exportation des données vers Excel, fonction publipostage avec Word

FONCTION COMPTABLE

- Calcul et répartition des charges récupérables et non récupérables dès le calcul des paies
- Multi-axes analytiques par service, immeuble ou lieu de résidence

WORKFLOW

- Gestion décentralisée des absences et congés
- Profil de chaque collaborateur (en respect de l'organigramme de l'entreprise)
- Visualisation des plannings par équipe et manager
- Délégation et contrôle des informations entre responsables

COMPÉTENCES ET EMPLOI

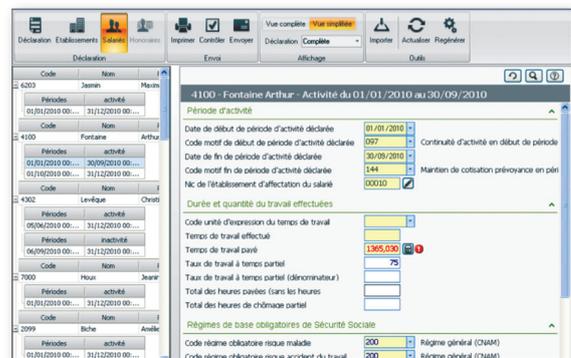
- Entretien professionnel selon le décret de 1993 ou le code du travail
- Élaboration et personnalisation du bilan individuel
- Modalités de mise en place d'un dispositif GPEC
- Emploi des séniors
- Liste des postes vacants
- Organigramme de l'entreprise
- Cartographie des métiers et des postes

FORMATION

- Passeport pour le DIF
- Élaboration du plan de formation
- Restitution des écarts entre le réel et le prévisionnel
- Déclaration Cerfa 2483

TABLEAUX DE BORD ET REPORTING

- Bilan social
- Gestion des effectifs (âges, ancienneté,...)
- Cartographie des métiers
- Évolution annuelle de la masse salariale brute
- Tableaux de bord en vue de la NAO et de l'enquête annuelle RH



Une ergonomie conviviale pour un accès direct à l'information

Focus

Salvia Développement intègre pour vous les spécificités de votre métier grâce à une équipe de consultants spécialisés habitat social et Paie/RH :

- Aide au paramétrage spécifique des bailleurs sociaux (enquête USH, Fédérations, Conseil d'Administration...)
- Gestion facilitée des conventions collectives spécifiques (gardiens, agents...)
- Interface avec votre comptabilité