







CC

! " #



[,en0tre de lecture de la vidéo II \$"éthique au quotidien

professionnelle>- i une loi locale entre en conflit avec notre Code de conduite professionnelle  
nous devons nous conformer & la loi locale>@t Mo`-s`e on, lie ent

O 1  
E

#

"

. vous pouvez contacter de manière confidentielle le [@thics@Cisco](mailto:@thics@Cisco) par 9

Courriel 9

\* Bureau d'éthique 9







!

"

[+] 3. @\$\$@ ,l#che de lecture de la vidéo H \$"utilisation correcte des médias sociaux I J  
transcription de la vidéo>+ous pourrions remplacer

	enregistré utilisé et contr; lé par la société>

--	--

E [Politique sur la distribution des courriels](#)

E [Politique sur l'approbation interne des fichiers graphiques](#)

CC

! \* ! 5

Faire ce qui est juste pour Cisco est important>Cela consiste à éviter des situations créant

de Cisco 5voir la [Politique sur les réseaux sociaux](#)6

> %











E



4seuls les personnes ou les processus autorisés ont acc#s aux renseignements  
exclusi,s>

: 4l"exactitude et la ,iabilité des renseignements exclusi,s sont maintenues en emp0chant

La protection des données est la priorité absolue de chacun > Chaque employé ou fournisseur Cisco a la responsabilité de protéger les données confidentielles et exclusives avec lesquelles ils interagissent au nom de Cisco > Ses principes de protection des données ci-dessous aideront vos interactions & tous les niveaux au sein de l'organisation alors prenez le temps de les lire et de les comprendre >

< Je suis responsable de la protection des renseignements confidentiels que j'utilise >

4

approuvés par la société 5et

Pour en savoir plus sur la protection des données sur la client#le suivez les directives et politiques , figurant sur le [site Beb dédié & la Protection des données sur la client#le](#)>

9 #

" ! " % #  
' Ses emplo/és Cisco ne doivent pas di,,user en interne des in,ormations





Il est primordial pour nos affaires  
d'agir en toute intégrité honnêteté et transparence et de respecter les lois anticorruption  
régionales et nationales incluant la loi américaine sur la corruption & l'étranger (loi FCPA)  
nous préférons renoncer à des possibilités d'affaires plutôt que de payer des pots-de-vin  
et nous



des politiques et procédures anti-blanchiment et l'examen des clients afin de s'assurer que Cisco

E ) util de divulgation des cadeaux des vo/ages et des divertissements





--	--

\$ N

Ses cadres de Cisco ont des responsabilités de direction et doivent donner l'exemple en encourageant un environnement de communication ouverte et honnête sans crainte de

- E [Politique sur les cadeaux et les divertissements](#)
- E Politique sur les ,rais de déplacement

-ubornation ' Donner ou o,,rir un élément de valeur & un représentant du gouvernement ou d'une société pour in,luencer une décision discrétionnaire> Ses lois locales peuvent imposer des

E



obligatoires lorsqu'ils rejoignent Cisco>Par la suite les nouveaux embauchés devront participer & la campagne de certification du code de conduite professionnelle annuelle>

CC

: %

9 \* # QS MU VR VM

) pérations dñitié VQ V(  
Pressions politiques QS

CC  
CCCCC

Derni#re révision 9 novembre MRQN